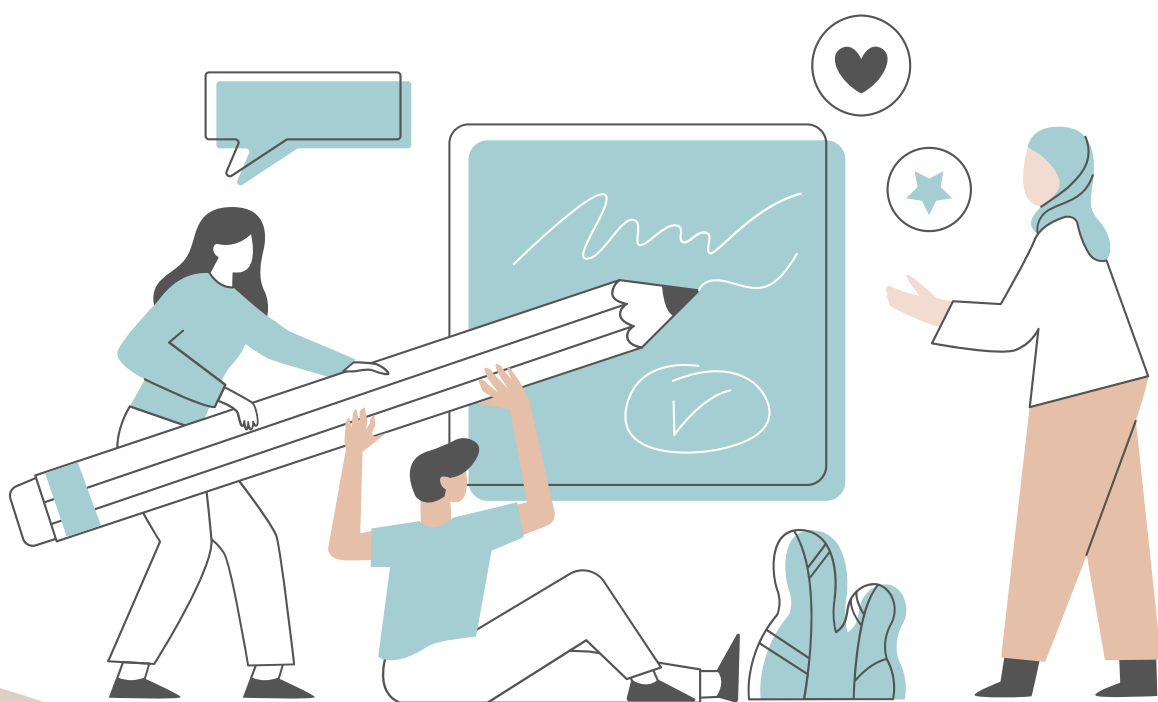
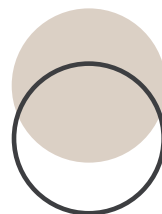


# Oficina de Empleo Posadas

**Segundo trimestre 2023**



## **Oficina de Empleo Posadas. Primer trimestre 2023.**

Dirección Oficina de Gestión de Datos.

dirgestiondedatos@gmail.com

Posadas, julio de 2023.

Municipalidad de Posadas.

### **Intendente:**

Ing. Stelatto Leonardo Alberto

### **Secretaría de Hacienda:**

Cr. Guastavino Sebastián Alejandro

Este informe técnico fue producido por los equipos de trabajo de:

### **Dirección General de Gestión de Programas de Innovación:**

Glinca, Alejandro Daniel

### **Oficina de Gestión de Datos:**

Ascona, Daniel

Marc, Gamael

Montiel, Zoraida Magalí

Wittig, Carolina Pamela

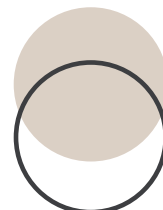
### **Signos convencionales:**

\* Dato provisorio

- Cero absoluto

/// Dato que no corresponde presentar

*Para uso interno exclusivo de la Dirección General de Programas de Innovación.*



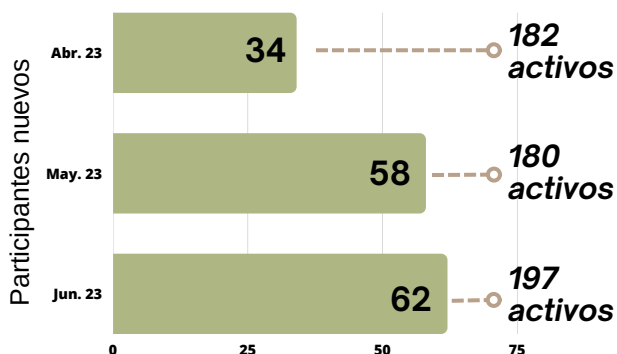
# Oficina de Empleo Posadas.

## Resumen ejecutivo segundo trimestre 2023. Posadas.

### Experiencias laborales

Nuevos inscriptos, participantes activos y empresas locales vinculadas en el segundo trimestre de 2023.

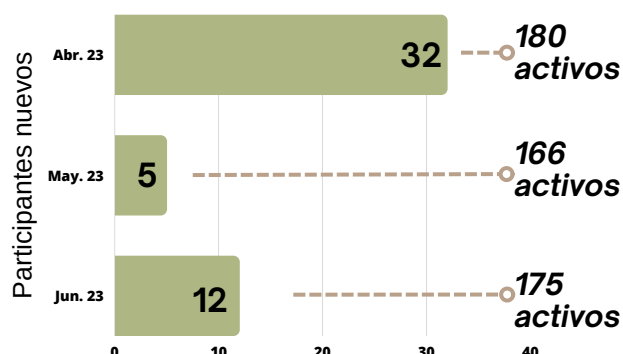
#### Programa de Entrenamiento Laboral



119

Empresas locales vinculadas con Entrenamiento Laboral

#### Programa de Inserción Laboral



75

Empresas locales vinculadas con Inserción Laboral

### Emprendedurismo

#### Empleo Independiente



2 proyectos aprobados por Nación  
2 beneficiarios



### Cursos y talleres

#### Curso de Introducción al Trabajo.



507 participantes nuevos  
17 comisiones



Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE.

# Oficina Municipal de Empleo

En las Oficinas de Empleo municipales se brinda atención personalizada, acompañamiento permanente, orientación e información sobre el mercado laboral local. Desde ellas se accede a cursos de orientación y formación profesional gratuitos, programas de empleo, asistencia a microemprendedores, talleres para la búsqueda de empleo y a acciones de intermediación laboral.

Las mismas dependen de los municipios, pero son fortalecidas con equipamiento informático y capacitación por parte del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTEySS) y trabajan en articulación con las Agencias Territoriales.

## Trabajo con Empresas

La Oficina de Empleo trabaja junto a empresas locales en el marco del Programa de Entrenamiento para el Trabajo y el Programa de Inserción Laboral. El primero de ellos permite a las empresas entrenar aprendices en un puesto de trabajo a través de un proceso de aprendizaje práctico, compartiendo el costo de la formación con el Ministerio de Trabajo. Durante el proceso formativo no se establece una relación laboral entre la empresa y los trabajadores, sino un acuerdo de entrenamiento. Luego, si la empresa decide incorporar a estos aprendices ya entrenados, obtiene un beneficio económico por su contratación. Esto último puede hacerse a través del segundo programa, de Inserción Laboral cuyo objetivo es promover la inserción laboral de los trabajadores con mayores dificultades de empleabilidad.



**194**  
**Empresas locales**  
**vinculadas con la Oficina**  
**de Empleo en el 2° Tr 2023**

Los postulantes que estuvieron activos en los Programas de Entrenamiento e Inserción Laboral en el segundo trimestre de este año, se encuentran trabajando en

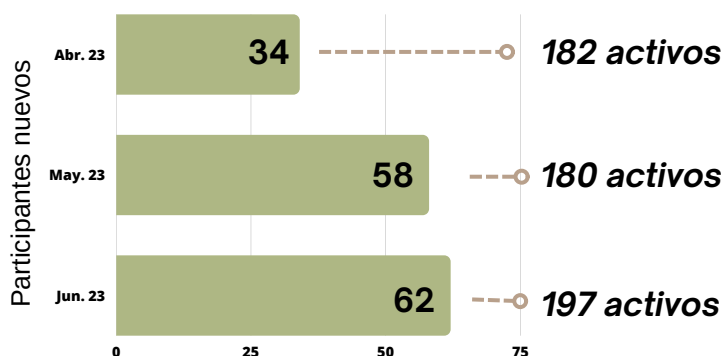
*Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE.* 218 empresas y negocios de la ciudad: 119 de ellos vinculados al Programa de Entrenamiento y 75 al de Inserción Laboral.

## Programa de Entrenamiento para el Trabajo

El período de entrenamiento en una empresa puede durar 3, 4 o 6 meses para cada candidato, lo que dependerá de la capacitación teórica y práctica que requiera el aprendizaje en el puesto de trabajo.

La Figura 1 indica la cantidad de postulantes nuevos y activos entrenándose en empresas locales en el segundo trimestre de este año. La cantidad indicada de postulantes activos no necesariamente coincide con la suma de los postulantes nuevos porque al cabo de 3, 4 o 6 meses algunos dejan de estar activos en el Programa. Del total de postulantes nuevos inscriptos entre abril y junio de este año, el 54,5% son mujeres y los restantes varones.

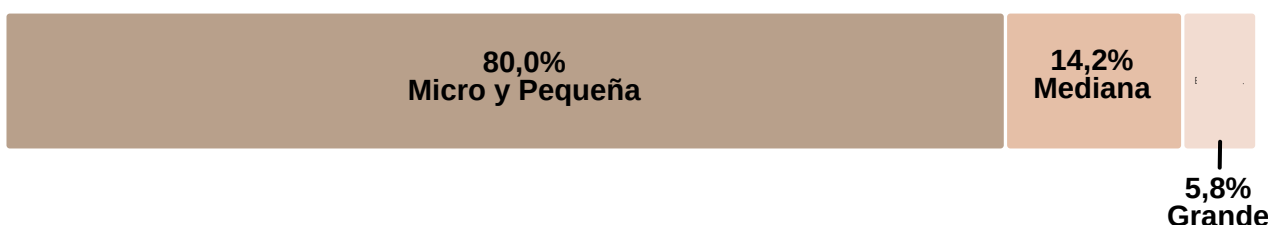
Figura 1: Nuevos inscriptos al Programa de Entrenamiento y participantes activos en el segundo trimestre de 2023.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE.

Por otro lado, es pertinente mencionar que de todos los jóvenes que participaron del Programa de Entrenamiento este trimestre, aproximadamente el 80% se formó o está formándose en empresas pequeñas de la ciudad. Mientras que los restantes transitaron esta etapa, o lo están haciendo actualmente, en empresas medianas (cerca del 14%) y en empresas grandes sólo se encuentra poco más el 5%.

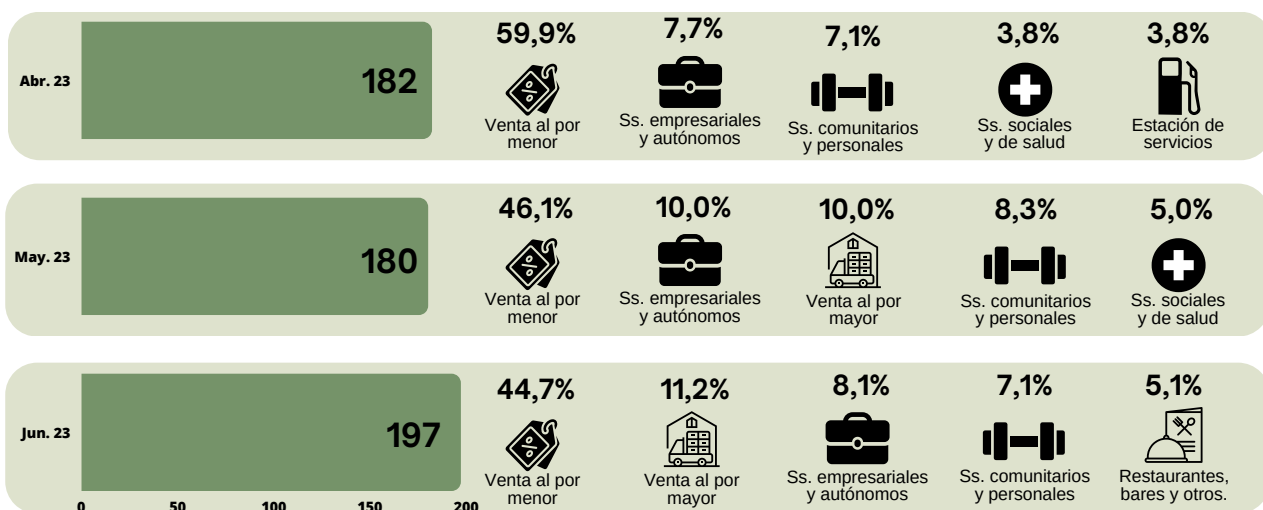
Figura 2: Cantidad de postulantes activos por tamaño de empresa. Segundo trimestre de 2023.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE.

Aproximadamente 50,0% de los participantes activos de este programa transitaron su entrenamiento entre los meses de abril y junio de 2023 en empresas que se dedicaban a la venta al por menor de productos. Esto incluye negocios de venta de prendas de vestir y accesorios, farmacias, librerías, pinturerías y otros.

Figura 3: Cantidad de jóvenes activos en el Programa de Entrenamiento y principales rubros de trabajo de las empresas vinculadas al programa. Segundo trimestre de 2023.

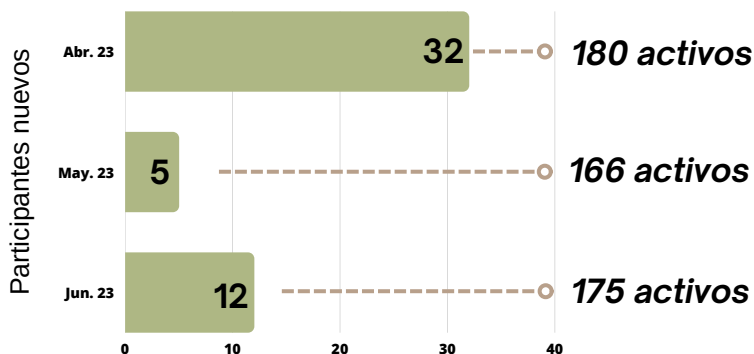


Fuente: Elaboración propia en base a datos de Oficina de Empleo y la Dir. de Habilitaciones.

## Programa de Inserción Laboral

El período de inserción laboral acompañado en una empresa, con el apoyo de la Oficina de Empleo, es de hasta 12 meses para cualquier persona, sin diferenciación de sexo. Del total de postulantes nuevos inscriptos entre abril y junio de este año, el 52,8% son mujeres y los restantes varones.

Figura 4: Nuevos inscriptos al Programa de Inserción Laboral y participantes activos en el segundo trimestre de 2023.

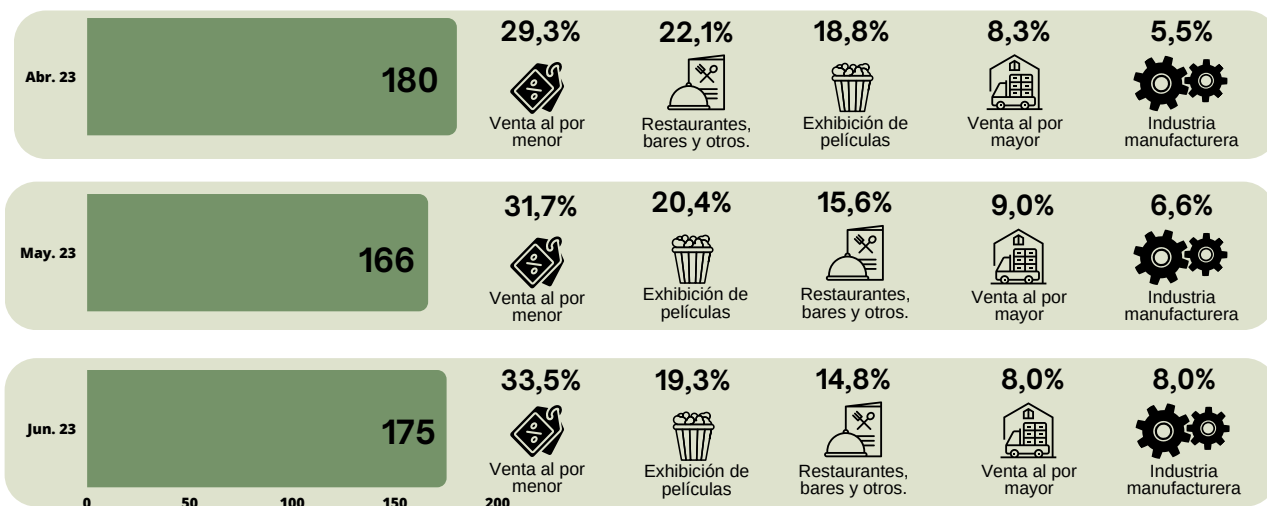


Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE.

La Figura 4 indica la cantidad de postulantes activos trabajando en empresas locales entre abril y junio de este año. La cantidad indicada de postulantes activos no necesariamente coincide con la suma de los postulantes nuevos porque los participantes se encuentran activos por 9 (hasta julio 2022) o 12 meses.

Cerca del 30% de los participantes de este programa transitaron su entrenamiento entre abril y junio de 2023 en empresas dedicadas a la venta al por menor de productos. Esto incluye negocios de venta de prendas de vestir ya accesorios, farmacias, librerías, pinturerías y otros. Cabe destacar que en este trimestre, al rededor del 20% de los jóvenes se entrenaron en empresas dedicadas a la exhibición de películas.

Figura 5: Cantidad de jóvenes activos en el Programa de Inserción Laboral y principales rubros de trabajo de las empresas vinculadas al programa. Segundo trimestre de 2023.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de Oficina de Empleo y la Dir. de Habilitaciones.

El rubro de servicios comunitarios y personales incluye actividades como centros de belleza, peluquerías y gimnasios y el de servicios sociales y de salud a odontólogos, médicos de práctica ambulatoria y similares. Las veterinarias también se encuentran listadas dentro de este rubro. Por su parte, el grupo de servicios empresariales y autónomos incluye prestaciones de profesio-

-nales y empresas dedicadas a asuntos jurídicos, contables, publicitarios, de consultoría en general y similares.

Las actividades productivas englobadas en industria manufacturera comprende todas aquellas que impliquen transformación de materia prima y servicios conexos, desde la elaboración de productos alimenticios hasta bienes hasta el diseño y fabricación de elementos gráficos.

Vale aclarar que estas descripciones se aplican a todas las empresas de los programas de la Oficina de Empleo, es decir, son válidas tanto para los empleadores del programa de Entrenamiento como los de Inserción Laboral.

## Empleo Independiente

El Programa brinda apoyo, orientación y medios para desarrollar emprendimientos y acompaña a los emprendedores en todo lo que necesitan para ser sus propios jefes y llevar adelante sus negocios. Está especialmente dirigido a trabajadores desocupados que participan en programas del MTEySS, así como a personas que se capacitaron y trabajadores independientes.

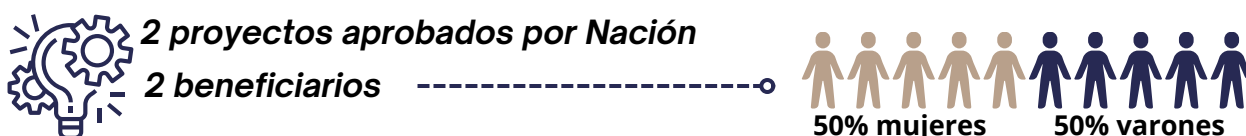
Brinda capacitación en gestión empresarial, ayuda a formular el plan de negocios, acompaña con tutorías para ponerlo en marcha y en su crecimiento. Además, lleva a los emprendedores a ferias y rondas de negocios y los contacta para que puedan vender sus productos.

## Orientación al Trabajo Independientemente

Este es el primer paso para acceder al Programa de Empleo Independiente que financia herramientas, insumos y/o máquinas para el desarrollo de una actividad económica de manera autónoma. Su objetivo es brindar herramientas para que las personas interesadas puedan reflexionar acerca de su potencial perfil emprendedor y sus posibilidades de desarrollar un negocio propio. En el segundo trimestre de 2023, no se organizó ningún taller de Orientación al Trabajo Independiente.

Luego de participar del Taller de Orientación al Trabajo Independiente, los interesados pueden comenzar el **Curso de Gestión Empresarial** que tiene una duración de tres meses y que les permite dar forma a su proyecto productivo a fin de solicitar un subsidio del MTEySS. Entre los meses de abril y junio de este año no se dictaron cursos de este tipo.

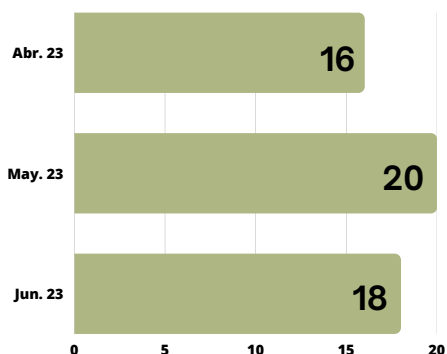
El principal objetivo del Curso de Gestión Empresarial es brindar asesoramiento y asistencia a los participantes en la confección de sus **proyectos productivos**, para luego poder enviarlos, por medio de la Oficina de Empleo y la Agencia Territorial, a Nación para su posterior evaluación.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE.

Entre los meses de abril y junio, los beneficiarios de proyectos aprobados por Nación para obtener el subsidio fueron un varón y una mujer.

Figura 6: Participantes activos de tutorías en el segundo trimestre de 2023.



*Durante el segundo trimestre de 2023 se registraron 5 nuevos ingresantes al programa de tutorías de la Oficina de Empleo en mayo y 6 en junio.*

Al mes siguiente luego de cobrar el subsidio, cada emprendedor comienza con el ciclo de **tutorías** junto a un tutor designado por la Oficina de Empleo, las mismas tienen un período de duración de 9 meses.

Aquellos emprendimientos que percibieron el subsidio, también pueden recibir **visitas de seguimiento**

Fuente: Elaboración propia en base a datos de Oficina de Empleo.

para constatar que el dinero se invirtió tal como se propuso en el proyecto. Aunque cabe aclarar, que la cantidad de emprendimientos visitados difiere a la de emprendedores que acceden al programa de tutorías debido a que algunas de las visitas se realizan antes de que los proyectos sean aprobados por Nación con el objetivo de conocer más sobre el negocio, constatar que las instalaciones de trabajo sean las adecuadas para cada actividad, etcétera. Durante el segundo trimestre de 2023 se registraron 11 visitas de parte de la Oficina de Empleo.

Luego de transcurridos seis meses desde el cobro del subsidio, los emprendedores pueden solicitar **refinanciamiento**. El proceso de obtención de este nuevo subsidio es similar al mencionado anteriormente: el emprendedor confecciona con ayuda del personal de la Oficina de Empleo los formularios de solicitud y luego estos son enviados a Nación, por medio de la Agencia Territorial, para ser evaluados

Entre abril y junio de este año no se enviaron proyectos de refinanciamiento, pero uno enviado con anterioridad fue aprobado en abril de 2023.



**1 proyecto refinanciado por Nación**

**1 beneficiario varón**

Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE.

## Cursos y talleres

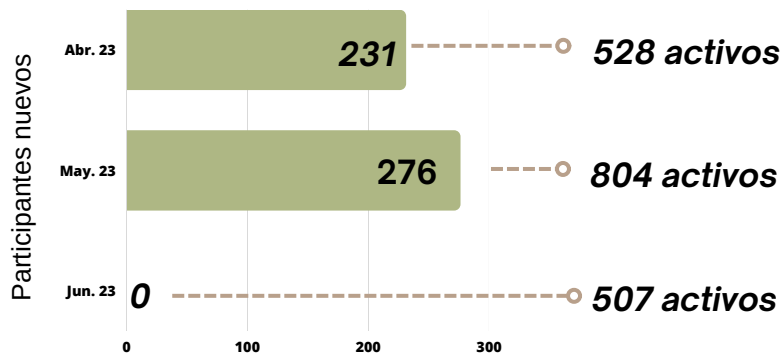
El MTEySS implementa acciones para la formación y capacitación de los trabajadores para lograr empleo decente y competitividad de la economía. Los **cursos de formación profesional** fomentan el aprendizaje permanente de los trabajadores a lo largo de su vida para mantenerse permanentemente actualizados, lo que mejora su empleabilidad. Durante el segundo trimestre de 2023 la Oficina de Empleo no organizó cursos de formación profesional.

La Oficina de Empleo local también se encarga de la coordinación y el dictado de **cursos y talleres a jóvenes** de la ciudad orientados a la adquisición de habilidades que les permitan incorporarse de manera permanente al mercado laboral formal.



Uno de ellos es el **Curso de Introducción al Mundo del Trabajo (CIT)** cuya última cohorte comenzó a cursar en mayo de 2023 debido a que este curso ya no se encontrará disponible en el futuro, al ser reemplazado por las trayectorias formativas que se mencionan más adelante en este apartado.

Figura 7: Nuevos inscriptos al **Curso de Introducción al Mundo del Trabajo (CIT)** y participantes activos en el segundo trimestre de 2023.

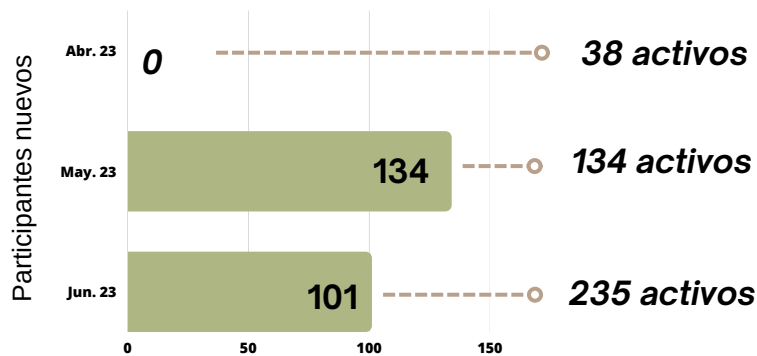


*Durante el mes de junio de 2023 no se registraron nuevos participantes en este curso debido a que el mismo dejó de estar disponible en mayo de este año.*

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Oficina de Empleo.

Entre los nuevos cursos y talleres se encuentra el **Taller de Orientación Laboral (TOL)** que tiene una duración de dos meses y por el cual los participantes reciben una contraprestación monetaria de \$25.000. Cabe mencionar que en el mes de abril de 2023 no se registraron nuevos inscriptos, pero sí participantes activos que comenzaron el taller en marzo de este año.

Figura 8: Nuevos inscriptos al **Taller de Orientación Laboral (TOL)** y participantes activos en el segundo trimestre de 2023.



*Durante el mes de abril de 2023 no se registraron nuevos participantes en este curso.*

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Oficina de Empleo.

Por su parte, otra de las nuevas propuestas de formación de la Oficina de Empleo, el **Taller Trayecto Puente (TP)**, registró 6 participantes nuevos en el segundo trimestre de este año.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de la OE.

Este curso tiene una duración de un mes.