

Indicadores con perspectiva de género

Primer trimestre 2026



**GESTIÓN
DE DATOS**



Posadas

Indicadores con perspectiva de género Posadas.

Primer trimestre 2026.

Oficina de Gestión de Datos. Municipalidad de Posadas.

dirgestiondedatos@gmail.com

Posadas, noviembre de 2026.

Autoridades

Intendente

Ing. Stelatto, Leonardo Alberto

Subsecretaría de Hacienda, Turismo y Desarrollo Económico

Cdr. Mariani, Bruno

Dirección General de Modernización y Desarrollo

Cdr. Bordeñuk, Nicolas

Dirección de Formación y Empleo

Lic. Abrazian, Ignacio Antonio

Coordinación de la Oficina de Gestión de Datos

Lic. Orué, Marcelo Fabian

Equipo técnico

Lic. Dilger, Johan Axel

Mgtr. Staudt, Agustín

Gimenez, Imanol

Índice

Resumen ejecutivo	3
Introducción	4
Población y sociedad	4
Mercado laboral	6
Caracterización de los ocupados de Posadas	7
Caracterización de los desocupados de Posadas	9
Economía local	10
Bibliografía y referencias	11
Anexo	11

Nota: En cada nueva publicación de esta serie, los datos de los últimos meses son provisorios porque los mismos pueden ser revisados y corregidos en los próximos periodos. Los porcentajes pueden no sumar exactamente 100% debido al redondeo de los valores decimales.

Signos convencionales

* Dato provisorio

- Cero absoluto

/// Dato que no corresponde presentar

Oficina de Gestión de Datos de la Municipalidad de Posadas.

Copyright © 2026 Oficina de Gestión de Datos. Se permite la difusión de los datos presentados citando correspondientemente la fuente.

Cita sugerida:

Oficina de Gestión de Datos, Municipalidad de Posadas. (2026). Indicadores con perspectiva de género. *Primer trimestre 2026*.

Contactanos



Av. República Oriental del Uruguay
esq. Félix Aguirre



@oficinadegestiondedatos



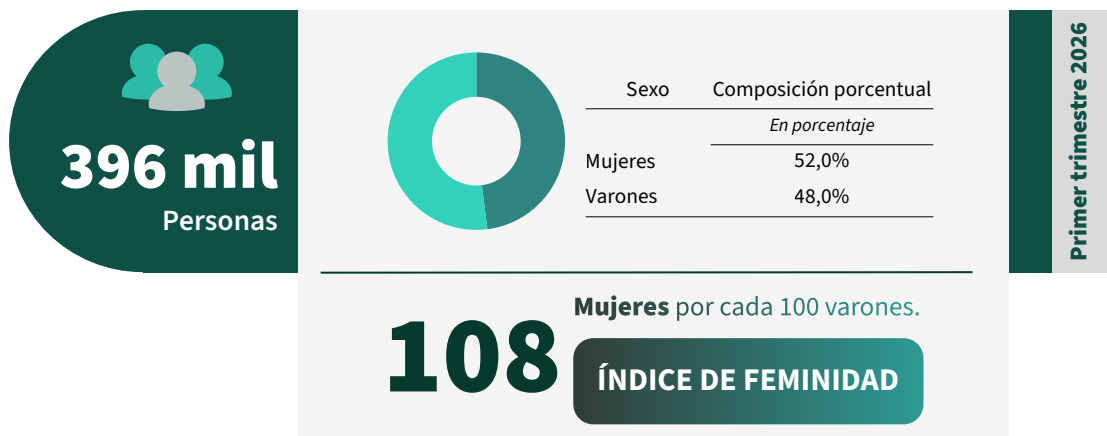
dirgestiondedatos@gmail.com



Indicadores de género

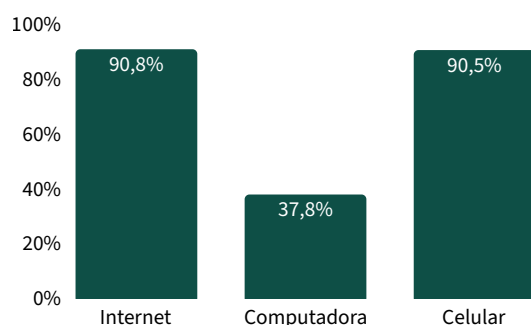
Indicadores con perspectiva de género. Primer trimestre 2026.

Resumen ejecutivo



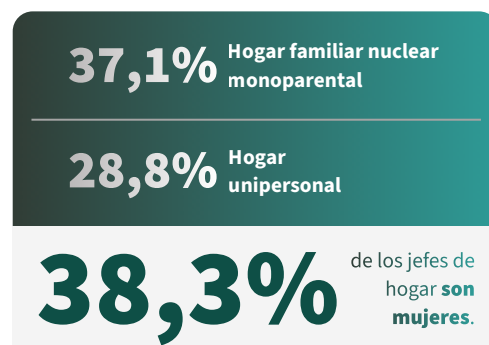
Uso de Tecnologías de la Información y comunicación

Uso de TIC por parte de las mujeres. Aglomerado Posadas. Cuarto trimestre 2024.



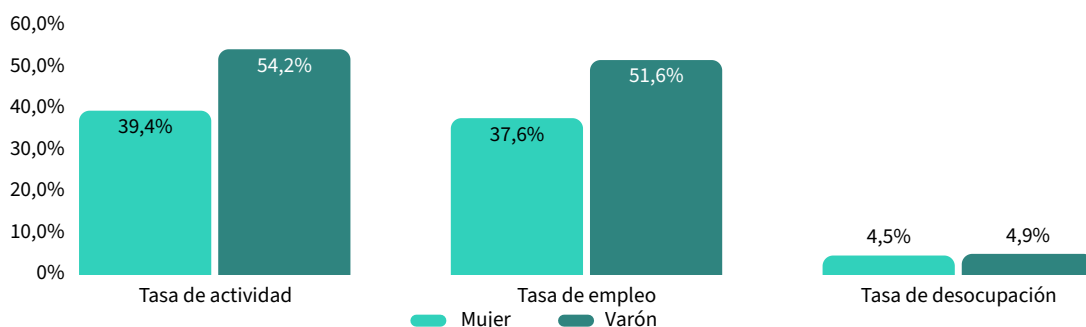
Jefatura de hogar

Principales tipos de hogares con jefatura femenina. Aglomerado Posadas. Primer trimestre 2026.



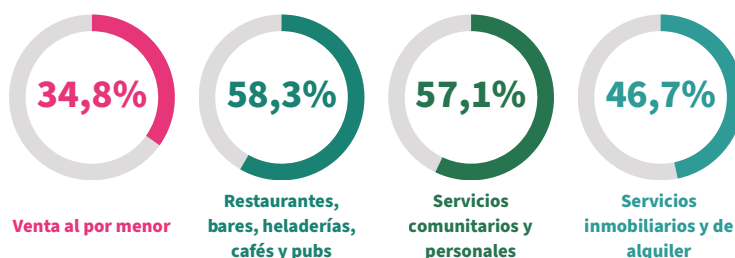
Trabajo y economía local

Indicadores del mercado laboral de la población mayor a 14 años en el aglomerado Posadas. Primer trimestre 2026.



Fuente: elaboración propia en base a datos de EPH-INDEC.

Composición de mujeres titulares de las altas comerciales para las principales ramas de actividad. Posadas. Primer trimestre 2026.



Fuente: elaboración propia en base a datos de la Dirección de Comercio de la Municipalidad de Posadas.

Introducción

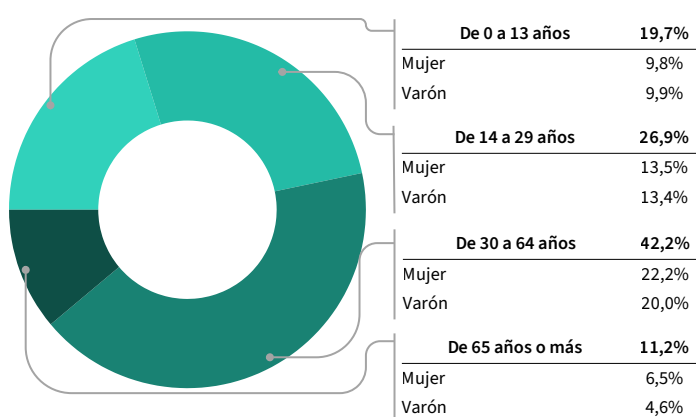
La igualdad de género es un principio fundamental de los derechos humanos en ausencia del cual se impide el goce de igualdad de oportunidades y derechos. El análisis de indicadores con esta perspectiva resulta esencial en función de identificar las desigualdades de género que puedan existir en un entorno en particular, lo que contribuye al diseño de políticas más efectivas.

En este informe se abordan los principales indicadores demográficos, sociales y laborales de la población de Posadas, centrando el análisis en las disparidades entre hombres y mujeres en estos ámbitos.

Población y sociedad

En primer lugar, se analiza la composición de la población de Posadas en el primer trimestre 2026. Un aspecto destacado en este período es la presencia de una proporción mayor de mujeres. Al desagregar la población por sexo y analizarla según grupos de edad, el mayor diferencial entre el porcentaje de mujeres y varones se observa en el rango de edad de 30 a 64 años (a favor de las mujeres), mientras que la menor diferencia de distribución entre sexos se ubica en los rangos de 0 a 13 años y de 14 a 29 años.

Figura 1: Distribución de la población del Aglomerado Posadas según sexo y rango de edades. Primer trimestre 2026.



Fuente: elaboración propia en base a datos de EPH-INDEC.

En relación a esto, se presenta el resultado del índice de feminidad en el aglomerado Posadas junto con las regiones y el total de aglomerados. Este indicador expresa el número de mujeres en relación al número de varones que conforman una población en determinado momento y se calcula como el cociente entre la cantidad de mujeres y varones, multiplicado por 100.

Cuadro 1: Índice de feminidad según rango de edades. Regiones geográficas de Argentina y Aglomerado Posadas. Primer trimestre 2026.

Región/Aglomerado	De 0 a 13 años	De 14 a 29 años	De 30 a 64 años	Mayor de 65 años	Total general
Valores índice base 100 = cantidad de hombres					
Total 31 aglomerados	94	97	105	148	105
Cuyo	91	100	105	149	106
NEA	99	97	112	147	109
Posadas	99	100	111	141	108
Gran Buenos Aires	94	95	104	148	104
NOA	97	98	109	145	107
Pampeana	93	101	105	152	107
Patagonia	94	91	100	127	99

Fuente: elaboración propia en base a datos de EPH-INDEC.

Considerar el sexo de la persona que ejerce la jefatura del hogar, es decir, de quien es reconocido o reconocida como tal por los demás miembros del hogar es importante porque juega un papel crucial en la toma de decisiones y la organización de la vida familiar. Esto puede ser un indicador del empoderamiento económico de las mujeres y tiene el potencial de influir en el ingreso, el acceso a recursos y la participación en la fuerza laboral de la persona de referencia. Para completar el análisis de la jefatura de hogar, se presenta una desagregación por tipo de hogar según las definiciones brindadas por INDEC (1).

Cuadro 2: Composición porcentual de la jefatura de hogar, desagregado por sexo y por tipo de hogar. Aglomerado Posadas. Primer trimestre 2026.

Jefatura	Cantidad de jefes	Composición porcentual
	En miles	En porcentaje
Mujer	53	38,3%
Varón	85	61,7%
Total	138	100,0%

Varón	
Origen	Composición porcentual
	En porcentaje sobre el total
Hogar familiar nuclear	48,5%
Hogar nuclear de pareja sola	21,2%
Hogar unipersonal	15,9%
Hogar familiar nuclear monoparental	7,7%
Hogar extendido	6,7%
Hogar multipersonal	-
Total general	100,0%

Mujer	
Origen	Composición porcentual
	En porcentaje sobre el total
Hogar familiar nuclear monoparental	37,1%
Hogar unipersonal	28,8%
Hogar extendido	20,8%
Hogar familiar nuclear	8,9%
Hogar nuclear de pareja sola	4,5%
Hogar multipersonal	-
Total general	100,0%

El hogar familiar nuclear es aquel constituido por el jefe, su cónyuge y uno o varios hijos, hijas y/o hijastros, hijastras; en el caso de ser monoparentales, no se incluye el cónyuge. Los hogares multipersonales, por su parte, son aquellos constituidos por personas no emparentadas entre sí, aquellos tipificados como pareja sola son aquellos compuestos exclusivamente por un núcleo conyugal (jefe o jefa y su cónyuge) y los extendidos, también denominados compuestos, son los que están integrados por el jefe o jefa o núcleo y otros parientes no nucleares y/u otros no familiares. Finalmente, el hogar unipersonal está integrado por una sola persona.

Fuente: elaboración propia en base a datos de EPH-INDEC.

Al considerar la situación conyugal, es decir, el estado civil y la relación marital de las personas, es importante analizar indicadores de igualdad de género porque ésta puede influir en la participación de las mujeres en el trabajo remunerado y su capacidad para avanzar en su vida profesional, a la vez que tiene un impacto en la posibilidad de acceso a ciertos recursos y activos.

Es por esto que seguidamente se analiza la situación conyugal de los habitantes del aglomerado Posadas en el primer trimestre 2026. Tal como se observa en el cuadro, las diferencias entre géneros existen, pero no son muy acentuadas en la mayoría de las categorías.

Por otra parte, para un abordaje integral de la perspectiva de género en los indicadores sociales, es fundamental examinar el nivel educativo de la población. Esto se explica porque la educación puede influir en las oportunidades de empleo, el ingreso, el acceso a servicios de salud y la participación cívica, lo que puede traducirse en un impacto directo en el empoderamiento económico de las mujeres.

Cuadro 3: Composición porcentual de la población, desagregado por sexo y situación conyugal. Aglomerado Posadas. Primer trimestre 2026.

Situación conyugal	Mujer	Varón	Total
	En porcentaje		
Soltero/a	24,8%	25,9%	50,8%
Unido	9,7%	9,4%	19,1%
Casado	9,4%	9,5%	18,9%
Separado/a o divorciado/a	4,9%	2,3%	7,1%
Viudo/a	3,1%	0,9%	4,1%

Nota: los totales por suma pueden no coincidir por redondeo de las cifras parciales.

Fuente: elaboración propia en base a datos de EPH-INDEC.

Cuadro 4: Composición porcentual de la población, desagregado por sexo y nivel educativo. Aglomerado Posadas. Primer trimestre 2026.

Nivel educativo máximo	Mujer	Varón	Total
	En porcentaje		
Sin instrucción	3,4%	3,6%	7,0%
Primario incompleto	8,2%	7,5%	15,8%
Primario completo	5,2%	5,1%	10,3%
Secundario incompleto	8,1%	10,6%	18,7%
Secundario completo	12,8%	9,8%	22,6%
Superior universitario incompleto	6,3%	5,2%	11,4%
Superior universitario completo	8,0%	6,2%	14,2%

Nota: los totales por suma pueden no coincidir por redondeo de las cifras parciales.

Fuente: elaboración propia en base a datos de EPH-INDEC.

Estrechamente relacionado con la educación se encuentra el acceso y uso de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC). Según el Artículo 6 de la Ley Argentina Digital (27.078), las TIC abarcan al conjunto de recursos, herramientas, equipos, programas informáticos, aplicaciones, redes y medios que permitan la compilación, procesamiento, almacenamiento y transmisión de información, como por ejemplo voz, datos, texto, video e imágenes, entre otros.

Para analizar el acceso y uso de las TIC por parte de la población de Posadas se utilizan los resultados del relevamiento del Módulo de Acceso y Uso de Tecnologías de la Información y la Comunicación (MAUTIC) que INDEC aplica en el marco de la Encuesta Permanente de Hogares (EPH) los cuartos trimestres de cada año, lo que significa que los últimos datos disponibles son los del cuarto trimestre 2024.

Cuadro 5: Composición porcentual de la población, desagregado por sexo y uso de TICs. Aglomerado Posadas. Cuarto trimestre 2024.

Uso de TICs	Varones	Mujeres
	En porcentaje	
Internet	89,7%	90,8%
Computadora	37,8%	34,7%
Celular	90,7%	90,5%

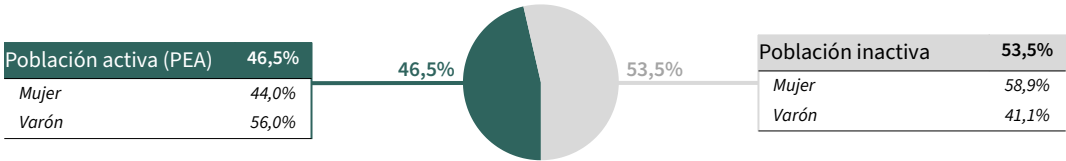
Fuente: elaboración propia en base MAUTIC (EPH - INDEC).

Mercado laboral

El análisis de los indicadores del mercado laboral permite caracterizar la participación de mujeres y varones en la actividad económica y describir posibles diferencias en indicadores como la actividad, el empleo y la desocupación. En este sentido, el estudio de las tasas laborales constituye una herramienta fundamental para analizar la inserción de ambos grupos en el mercado de trabajo e identificar las brechas observadas en estos indicadores.

Asimismo, el análisis de la distribución de mujeres y varones en los distintos niveles jerárquicos y ramas de actividad permite describir la composición del empleo según el sexo. Examinar la representación de las mujeres en cargos de dirección y liderazgo, así como su participación en diferentes ocupaciones, aporta información relevante para comprender la estructura del mercado laboral y el acceso a oportunidades de desarrollo profesional y económico.

Figura 2: Tasas de actividad e inactividad en Posadas según sexo. Aglomerado Posadas. Primer trimestre 2026.



Fuente: elaboración propia en base a datos de EPH-INDEC.

Cuadro 6: Evolución de la tasa de actividad de la población, desagregado por sexo y brecha de género desagregado por sexo y brecha de género. Aglomerado Posadas. Primer trimestre 2025 a primer trimestre 2026.

Período	Mujer	Varón	Brecha de género
	En porcentaje		
1º trimestre 25	39,1%	51,5%	12,4 p.p.
2º trimestre 25	41,9%	50,6%	8,7 p.p.
3º trimestre 25	41,0%	52,2%	11,2 p.p.
4º trimestre 25	38,6%	54,8%	16,2 p.p.
1º trimestre 26	39,4%	54,2%	14,9 p.p.

Fuente: elaboración propia en base a datos de EPH-INDEC.

Se puede profundizar el análisis al calcular las tasas del mercado laboral tomando en consideración la población mayor a 14 años y más. Se hace esta salvedad porque de acuerdo con la legislación vigente en Argentina está prohibido emplear a personas menores de 14 años, con la condición trabajar en la empresa de su padre, madre o tutor legal, siempre y cuando se trate de una jornada laboral de hasta 3 horas diarias o 15 horas semanales como máximo. Esto es así para garantizar el cumplimiento de las responsabilidades escolares y evitar riesgos o que puedan afectar su salud (2).

La participación de hombres y mujeres en el mercado laboral se da en condiciones diferentes, diferencias que se expresan en las brechas de género. Una brecha de género es la distancia entre mujeres y varones en cualquier indicador y se calcula como la diferencia simple entre el dato obtenido para las mujeres y para el caso de los varones. Otra forma más directa de mostrar esta brecha

es considerando la diferencia entre el resultado del indicador para las mujeres y varones, expresada en puntos porcentuales. La tasa de actividad mide la cantidad de personas activas (esto es, ocupados y desocupados) sobre el total de población de referencia. Es una medición que puede interpretarse como la fuerza laboral disponible en la economía local.

Por su parte, la tasa de empleo mide la proporción de la población de referencia efectivamente ocupada. Este indicador es un reflejo de la fuerza laboral efectiva de la economía local y de la demanda laboral en la ciudad, así como de su capacidad de generar puestos de trabajo.

Por último, se examinan las tasas de desocupación de la población mayor a 14 años. Este indicador se calcula como el cociente entre la cantidad de personas que no están trabajando pero que buscan activamente un empleo, sobre la población económicamente activa.

Cuadro 7: Evolución de la tasa de empleo de la población específica mayor a 14 años desagregado por sexo y brecha de género. Aglomerado Posadas. Primer trimestre 2025 a primer trimestre 2026.

Período	Mujer	Varón	Brecha de género
En porcentaje			
1º trimestre 25	37,3%	47,9%	10,6 p.p.
2º trimestre 25	39,8%	48,8%	9,0 p.p.
3º trimestre 25	39,3%	49,7%	10,4 p.p.
4º trimestre 25	36,5%	53,5%	17,0 p.p.
1º trimestre 26	37,6%	51,6%	14,0 p.p.

Fuente: elaboración propia en base a datos de EPH-INDEC.

Cuadro 8: Evolución de la tasa de desocupación de la población específica mayor a 14 años desagregado por sexo y brecha de género. Aglomerado Posadas. Primer trimestre 2025 a primer trimestre 2026.

Período	Mujer	Varón	Brecha de género
En porcentaje			
1º trimestre 25	4,8%	7,0%	2,3 p.p.
2º trimestre 25	5,1%	3,7%	-1,3 p.p.
3º trimestre 25	4,0%	4,6%	0,6 p.p.
4º trimestre 25	5,6%	2,4%	-3,2 p.p.
1º trimestre 26	4,5%	4,9%	0,4 p.p.

Fuente: elaboración propia en base a datos de EPH-INDEC.

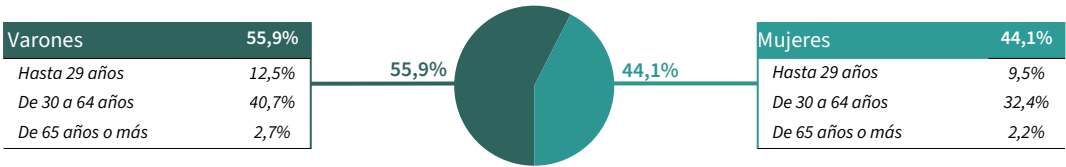
Cabe mencionar que en todas las tasas que se acaban de presentar, la brecha de género fue calculada como la diferencia entre el indicador (tasa) obtenida para la población de varones y de mujeres.

Vale aclarar que las conclusiones vertidas en los párrafos anteriores son las mismas que se obtienen al invertir el minuendo por el sustraendo al calcular la brecha de género, pero con un resultado e interpretación inversos.

Caracterización de los ocupados de Posadas

Con el fin de mejorar la comprensión de la situación y las dinámicas del mercado laboral, a continuación se analiza el número de personas empleadas desglosadas por edad y género. En el primer trimestre 2026 más de la mitad de la población ocupada era varón. En el caso de las mujeres la mayoría de quienes estaban ocupadas tenían entre 30 y 64 años de edad. Esta categoría también era la más numerosa en el caso de los varones.

Figura 3: Distribución de la población ocupada según sexo y rango de edades. Aglomerado Posadas. Primer trimestre 2026.



Fuente: elaboración propia en base a datos de EPH-INDEC.

Al analizar la categoría ocupacional de los ocupados y las ocupadas es posible distinguir entre los asalariados y no asalariados.

Los asalariados son aquellas personas que realizan tareas en relación de dependencia para un empleador público o privado, percibiendo una retribución monetaria por su trabajo. En este grupo también es posible distinguir entre aquellos que perciben un descuento jubilatorio y quienes no lo hacen (este último grupo compone los trabajadores informales).

En cambio, los cuentapropistas, patrones y trabajadores familiares sin remuneración realizan tareas sin relación de dependencia y con una variedad de sistemas de remuneración o (en el caso de trabajadores familiares sin remuneración), en ausencia completa de la misma.

Cuadro 9: Categoría ocupacional de los ocupados y las ocupadas. Obreros o empleados con y sin descuento jubilatorio. Aglomerado Posadas. Primer trimestre 2026.

Categoría ocupacional	Mujer	Varón	Total	Variación interanual total
	En porcentaje			En puntos porcentuales
Obrero o empleado	30,9%	35,3%	66,2%	-1,0 p.p.
Con descuento jubilatorio	28,1%	29,3%	57,4%	-8,8 p.p.
Sin descuento jubilatorio	18,7%	23,9%	42,6%	8,8 p.p.
Cuenta propia	11,7%	17,2%	28,9%	0,7 p.p.
Patrón	1,5%	3,2%	4,7%	0,2 p.p.
Trabajador familiar sin remuneración	-	0,1%	0,1%	-
Total ocupados	44,1%	55,9%	100,0%	-

Nota: Los resultados de obrero o empleado, cuenta propia, patrón y trabajador familiar sin remuneración se calcularon como porcentaje del total de población ocupada, mientras que los porcentajes de descuento jubilatorio se obtuvieron como porcentaje del total de población de ocupada de la categoría obrero o empleado.

Fuente: elaboración propia en base a datos de EPH-INDEC.

Las principales ramas de actividad de los ocupados en Posadas incluyen a sectores como comercio y reparaciones, admin. pública, construcción o enseñanza —entre otros— se ubican entre los primeros rubros de actividad según la EPH, concentrando el 79,3% de los ocupados. Corresponde entonces un análisis de estos principales sectores en los que se desempeñan tanto hombres como mujeres para advertir algunos de los sesgos propios de cada sector.

Se observa una distribución relativamente equilibrada en los sectores de industria manufacturera, administración pública y defensa, mientras que actividades como comercio y reparación de vehículos y construcción muestran sesgos hacia la contratación de varones. En cambio, las actividades de servicio doméstico, salud humana, enseñanza y alojamiento y servicios de comidas poseen una preponderancia femenina más marcada.

Cuadro 10: Composición porcentual del empleo en las principales ramas de actividad, desagregado por sexo. Aglomerado Posadas. Primer trimestre 2026.

Ramas de actividad	Mujer	Varón
	En porcentaje	
Comercio y reparación de vehículos	36,7%	63,3%
Administración pública y defensa	47,5%	52,5%
Construcción	1,6%	98,4%
Enseñanza	64,7%	35,3%
Servicio doméstico	97,6%	2,4%
Industria manufacturera	49,7%	50,3%
Alojamiento y servicios de comidas	58,4%	41,6%
Salud humana y servicios sociales	67,8%	32,2%

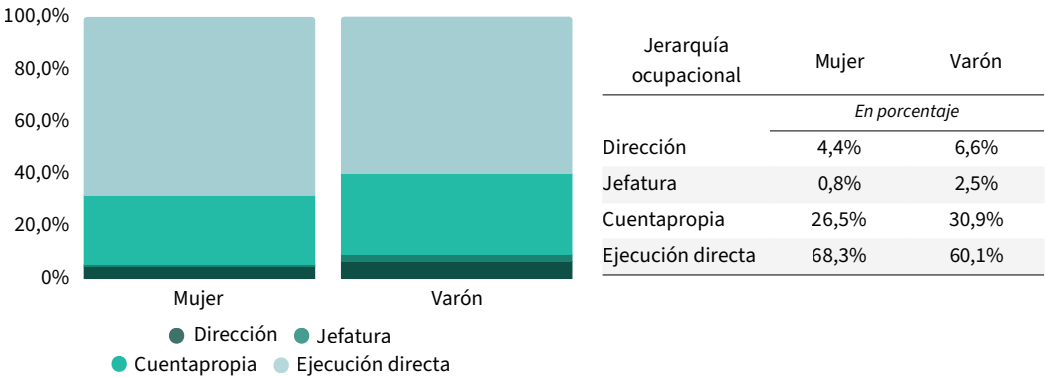
Fuente: elaboración propia en base a datos de EPH-INDEC.

La segregación vertical hace referencia a la disparidad de representación de género en diferentes niveles jerárquicos dentro de una organización. En otras palabras, a medida que se asciende en la jerarquía organizacional, la presencia de mujeres tiende a disminuir, y son menos frecuentes en roles que impliquen la toma de decisiones, es decir, de mayor autoridad y responsabilidad. Este fenómeno puede estudiarse a través de la jerarquía ocupacional, que indica las posiciones laborales en una organización en términos de su responsabilidad, remuneración y oportunidades de desarrollo profesional. Los datos publicados por INDEC (3) permiten distinguir entre directores y directoras, cuentapropistas, jefes y jefas y personas que llevan adelante tareas de ejecución directa, también llamados asalariados o asalariadas. Quienes ostentan un cargo directivo se encuentran en el punto más alto de la estructura de mando, imparten las órdenes y toman todas las decisiones.

Por su parte, quienes se desempeñan como jefes o jefas transmiten y aplican las decisiones emanadas de la dirección, organizan, supervisan y controlan los procesos y personas involucradas en su ejecución. Quienes trabajan por cuenta propia no están sujetos o sujetas a una línea de mando y conjugan en su persona la ejecución de tareas, la gestión y organización de las actividades. Por último, quienes trabajan en puestos de ejecución directa realizan los trabajos sin decisión o control sobre personas o procesos.

La ejecución directa pesa más entre las mujeres, mientras que el cuentapropismo, la dirección y la jefatura pesan más entre varones.

Figura 4: Jerarquía ocupacional de los ocupados y las ocupadas. Aglomerado Posadas. Primer trimestre 2026.



Fuente: elaboración propia en base a datos de EPH-INDEC.

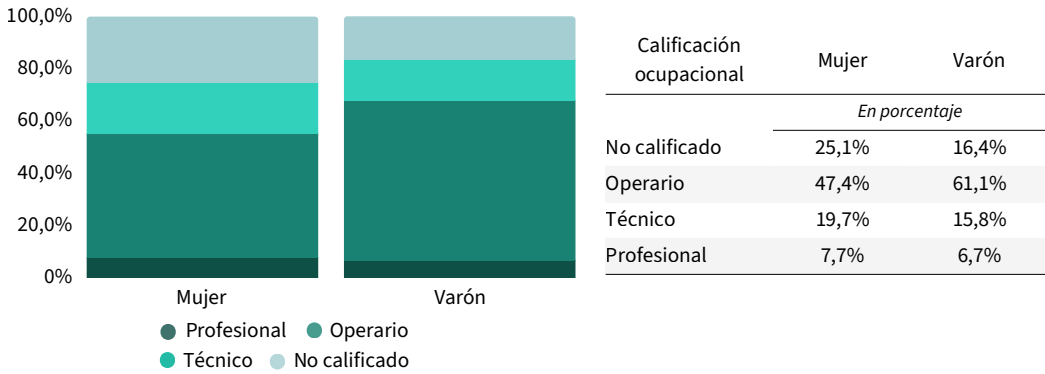
Por otro lado, al analizar a los ocupados y las ocupadas según su calificación ocupacional pueden distinguirse categorías según la complejidad de los procesos de trabajo en términos de requerimientos de conocimientos y habilidades necesarias para llevarlos a cabo.

Es posible distinguir las categorías profesional —aquellos que poseen conocimientos teóricos generales y específicos sobre los instrumentos de trabajo, las leyes y las reglas del proceso de trabajo— y técnico —quienes cuentan con habilidades manipulativas y conocimientos teóricos específicos sobre las reglas del proceso de trabajo— como las más complejas dentro de la clasificación.

En contraste, los operativos —quienes poseen habilidades manipulativas, atención, rapidez y conocimientos específicos sobre los medios— y los no calificados —no requieren habilidades ni conocimientos previos para efectuar sus tareas— poseen requerimientos menores de conocimientos y habilidades. Una ciudad que mejora su calificación ocupacional puede avanzar hacia procesos de mayor complejidad.

En Posadas se advierten diferencias relevantes en los niveles operario y no calificado, el primero con mayor preponderancia de los varones y los no calificados, con mayor peso en el grupo femenino.

Figura 5: Calificación ocupacional de los ocupados y las ocupadas. Aglomerado Posadas. Primer trimestre 2026.

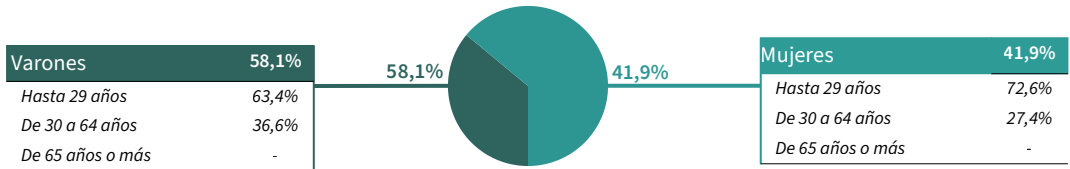


Fuente: elaboración propia en base a datos de EPH-INDEC.

Caracterización de los desocupados de Posadas

En Posadas, la desocupación fue mayormente concentrada en el segmento masculino, con una mayor preponderancia de los menores de 30 años en ambos grupos, lo que evidencia disparidades importantes entre géneros y grupos etarios.

Figura 6: Edad y sexo de los desocupados y las desocupadas. Aglomerado Posadas. Primer trimestre 2026.



Fuente: elaboración propia en base a datos de EPH-INDEC.

Cuadro 11: Composición porcentual de la búsqueda de empleo de los desocupados, desagregado por sexo. Aglomerado Posadas. Primer trimestre 2026.

Tiempo de búsqueda	Mujer	Varón	Total
<i>En porcentaje</i>			
Menos de 1 mes	4,0%	-	4,0%
De 1 a 3 meses	27,3%	41,6%	69,0%
De 3 a 6 meses	8,3%	4,0%	12,3%
De 6 a 12 meses	-	3,5%	3,5%
Más de un año	2,3%	9,0%	11,3%

Fuente: elaboración propia en base a datos de EPH-INDEC.

Analizar los tiempos de búsqueda de empleo de los desocupados permite observar el dinamismo del mercado laboral —entendiendo que mayores tiempos de búsqueda se vinculan con mercados laborales más rígidos— y sus diferencias por género.

Un alto tiempo de búsqueda de trabajo además se vincula con fenómenos como la histéresis del mercado laboral, que genera problemas de desempleo estructural sumamente difíciles de abordar, degradando los niveles de aptitud e incluso de capacidad de desempeño para las tareas laborales.

En Posadas, el tiempo de búsqueda más frecuente fue de uno a tres meses (69,0% del total de desocupados), con mayor participación de varones; le siguió el rango de más de tres a seis meses (12,3%), con mayor participación de mujeres.

Economía local

La economía local es vital para el bienestar de una comunidad y contribuye a su desarrollo económico, empleo, infraestructura y calidad de vida de los habitantes de la ciudad. Es por eso que seguidamente se examinan el género de los y las titulares de los certificados de habilitaciones municipales otorgados para altas comerciales en Posadas. Esto permite conocer de manera más precisa el dinamismo económico de la ciudad y su capacidad para fomentar el emprendimiento y la actividad empresarial. En el primer trimestre 2026, el 74,2% de las altas comerciales corresponden a emprendimientos representados por una persona física y el porcentaje restante era gestionado por personas jurídicas.

Dentro del primer grupo, el 37,4% de las titulares de los certificados de habilitación eran mujeres. En el siguiente cuadro se puede observar cómo se distribuyen los y las titulares varones y mujeres de nuevos negocios y sucursales de la ciudad en los principales rubros económicos declarados.

Cuadro 12: Composición porcentual de las altas comerciales por rama de actividad, desagregado sexo del titular. Posadas. Primer trimestre 2026.

Rubro	Mujer	Varón
<i>En porcentaje sobre el total de cada rama</i>		
Venta al por menor	34,8%	65,2%
Servicios inmobiliarios y de alquiler	46,7%	53,3%
Restaurantes, bares, heladerías, cafés y pubs	58,3%	41,7%
Industria manufacturera	-	100,0%
Lavaderos, gomerías, reparación y mantenimiento de vehículos	-	100,0%
Servicios comunitarios y personales	57,1%	42,9%

Fuente: elaboración propia en base a datos de la Dirección de Comercio de la Municipalidad de Posadas.

Cuadro 13: Cantidad de patentamientos de autos en Posadas, desagregado por sexo del titular del vehículo. Primer trimestre 2025 al primer trimestre 2026.

Período	Mujer	Varón
<i>En unidades</i>		
1° trimestre 25	396	434
2° trimestre 25	362	483
3° trimestre 25	358	429
4° trimestre 25	210	277
1° trimestre 26	331	407

Fuente: elaboración propia en base a datos de Dirección Nacional de los Registros Nacionales de la Propiedad Automotor (DNRPA).

Finalmente, examinar la cantidad de nuevos patentamientos de automóviles con titularidad femenina puede ser un indicador relevante al analizar datos con perspectiva de género.

Tal como se observa en el cuadro 13, la cantidad de autos nuevos inscriptos en los registros habilitados en Posadas con titularidad masculina es mayor que la cantidad de patentamientos con titulares mujeres en todos los trimestres analizados. De esta manera, la mayor diferencia se registró en el segundo trimestre de 2025, cuando los varones registraron 121 automóviles más que las mujeres en la ciudad.

Bibliografía y referencias

(1) Glosario del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INDEC). Sitio web: <https://www.indec.gov.ar/indec/web/Institucional-Indec-Glosario>

(2) Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Nación Argentina. Sitio web: <https://www.argentina.gob.ar/justicia/derechofacil/leysimple/trabajo-infantil#:~:text=El%20trabajo%20de%20las%20personas,horas%20diarias%20o%2015%20semanales.>

(3) Clasificador Nacional de Ocupaciones (INDEC). Sitio web: https://www.indec.gov.ar/ftp/cuadros/menusuperior/clasificadores/definiciones_conceptuales_cno.pdf

Anexo

Cuadro 1A: Calificación ocupacional de los ocupados y las ocupadas. Aglomerado Posadas.
Primer trimestre 2025 y primer trimestre 2026.

Calificación ocupacional	Mujeres			Varones		
	1° trim. 2025	1° trim. 2026	Diferencia	1° trim. 2025	1° trim. 2026	Diferencia
	<i>En porcentaje</i>		<i>En puntos porcentuales</i>	<i>En porcentaje</i>		<i>En puntos porcentuales</i>
Operativo	54,0%	47,4%	-6,6 p.p.	63,9%	61,1%	-2,8 p.p.
No calificado	23,7%	25,1%	1,5 p.p.	11,3%	16,4%	5,1 p.p.
Técnicos	15,0%	19,7%	4,7 p.p.	18,2%	15,8%	-2,4 p.p.
Profesionales	6,9%	7,7%	0,8 p.p.	6,6%	6,7%	0,1 p.p.
Otro	0,4%	-	-0,4 p.p.	-	-	///

Fuente: elaboración propia en base a datos de EPH-INDEC.

Cuadro 2A: Sexo de los desocupados y las desocupadas. Aglomerado Posadas.
Primer y cuarto trimestre 2025 y primer trimestre 2026.

Sexo	1° trim. 2025	4° trim. 2025	1° trim. 2026	Diferencia trimestral	Diferencia interanual
	<i>En porcentaje</i>		<i>En puntos porcentuales</i>		
Mujer	35,8%	64,0%	41,9%	-22,1 p.p.	6,1 p.p.
Varón	64,2%	36,0%	58,1%	22,1 p.p.	-6,1 p.p.

Fuente: elaboración propia en base a datos de EPH-INDEC.