Oficina de empleo

Posadas

Enero 2026

Oficina de Empleo Posadas. Enero de 2026.

Dirección Oficina de Gestión de Datos. Municipalidad de Posadas.
dirgestiondedatos@gmail.com
Posadas, Marzo de 2026.

Intendente:
Ing. Stelatto Leonardo Alberto

Secretaría de Hacienda, Desarrollo Económico y Turismo
Mgter. cdor. Leiva Varela, Alejandro Martin

Dirección General de Modernización y Desarrollo:
Cdr. Bordeñuk, Nicolas

Dirección de Formación y Empleo:
Lic. Abrazian, Ignacio Antonio

Coordinación de la Oficina de Gestión de Datos:
Lic. Marc, Gamael

Equipo técnico:
Chini, Maria Carla
Mandagaran, Damian

Nota:
En cada nueva publicación de esta serie, los datos de los últimos meses son provisorios porque los mismos pueden ser revisados y corregidos en los próximos períodos.

Signos convencionales:

* Dato provisorio
- Cero absoluto
/// Dato que no corresponde presentar

Oficina de Empleo Posadas.

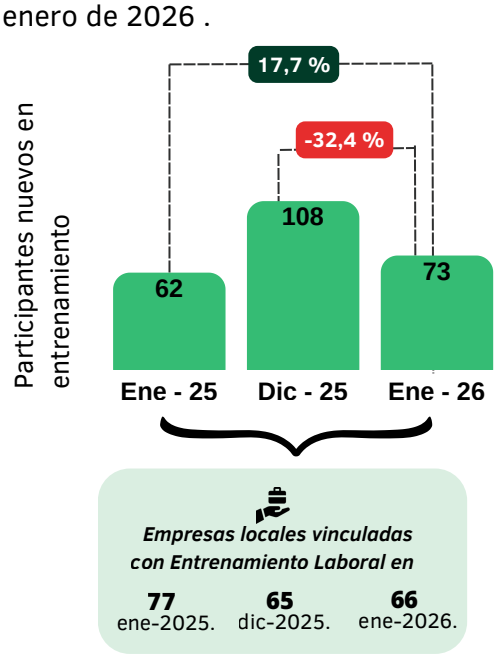
Resumen ejecutivo de enero 2026. Posadas.

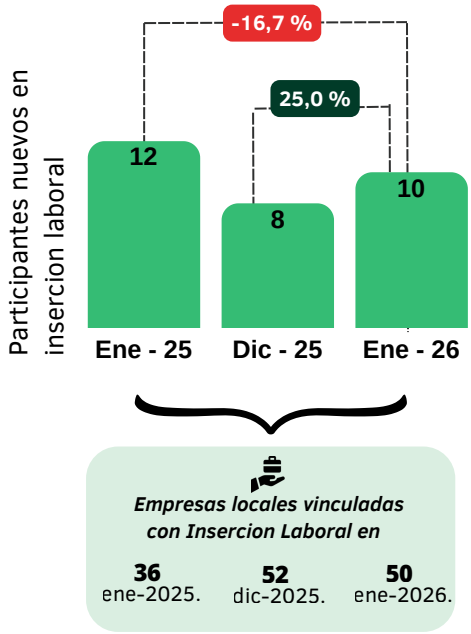
Atenciones

En enero de 2026, la Oficina de Empleo atendió a 676 personas, un incremento del 145,8% respecto al mismo mes de 2025. El 88,6% fueron nuevos usuarios, con una distribución de género equilibrada (52,8% mujeres y 47,2% varones). Predominó el nivel educativo medio (88,3%) y la población joven: 59,4% entre 18 y 25 años.

Programa de Entrenamiento Laboral e insercion laboral

Nuevos inscriptos y cantidad de empresas locales vinculadas en enero 2025, diciembre del 2025 y enero de 2026 .





Fuente: Elaboración propia en base a datos de Oficina de Empleo y Portal empleo de Nación.

Empleo Independiente

1 Curso Nuevo de Orientación al Trabajo Independiente (OTI)



73,3% mujeres **26,7% varones**

Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE.

7 proyectos financiados por nación.



71,4% titulares mujeres **28,6% titulares varones**

Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE.

Cursos, capacitaciones y talleres

Cantidad de participantes nuevos y cantidad de cursos, desagregado por tipo de curso. Enero de 2026.

Tipo de curso	Cantidad de cursos	Cantidad de participantes que finalizaron el curso
Presenciales	18 cursos	431
Virtuales auto-asistidos (Portal empleo Nacion)	11 cursos	202

Fuente: Elaboración propia en base a datos de Oficina de Empleo.

Oficina Municipal de Empleo

Las Oficinas de Empleo municipales actúan como nexos entre los ciudadanos y el mundo del trabajo, ofreciendo servicios de intermediación, formación profesional y soporte para microemprendimientos. Su gestión descentralizada se potencia a través de la articulación con las Agencias Territoriales y el Ministerio de Capital Humano, que provee la infraestructura informática y la capacitación técnica necesaria para optimizar los procesos de búsqueda y orientación laboral.

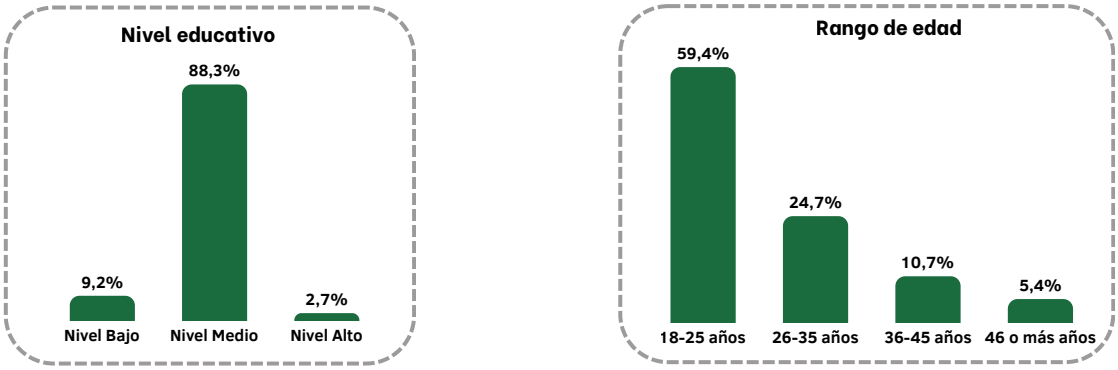
Personas

La Oficina de Empleo se consolida como un espacio clave para quienes buscan optimizar su perfil profesional y facilitar su inserción laboral. Durante enero de 2026, se registraron un total de 676 atenciones, lo que representa un crecimiento del 145,8% respecto al mismo mes de 2025 (275). Cabe destacar que la gran mayoría de los asistentes (88,6%) fueron nuevos usuarios, sumando 599 personas que acudieron por primera vez a la oficina.
En cuanto al perfil demográfico de estos nuevos ingresantes, se observó una distribución equilibrada: el 52,8% se identificó como mujer (316) y el 47,2% como varón (283).

Respecto a la formación académica, el relevamiento realizado en la Oficina de Empleo revela una concentración en el nivel medio (secundario completo o superior incompleto) que alcanza al 88,3% de los usuarios. Por su parte, el nivel bajo (primario completo, incompleto, secundario incompleto o sin instrucción) representó el 9,2%, mientras que solo el 2,7% alcanzó el nivel alto (universitario completo).

Finalmente, la estructura etaria refleja predominio de la población joven: el 59,4% de los asistentes tiene entre 18 y 25 años, seguido por un 24,7% en el rango de 26 a 35 años. Los segmentos de mayor edad tuvieron una participación minoritaria, con un 10,7% en la franja de entre 36 y 45 años y un 5,4% en los mayores de 46 años.

Figura 1 : Nivel educativo y rango de edad de los nuevos usuarios recibidos en la Oficina de Empleo de Posadas. Enero 2026

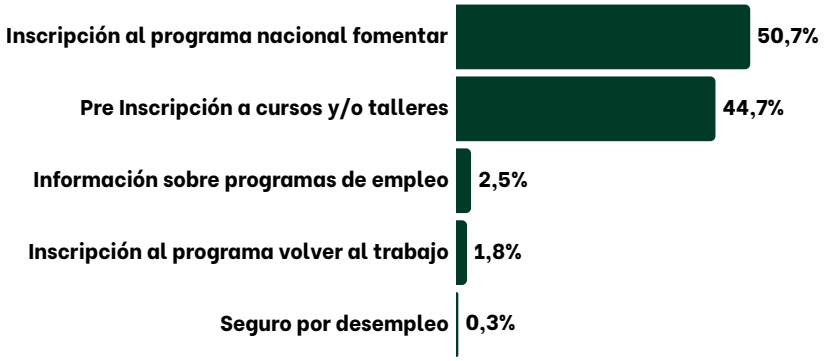


Nota: Los totales por suma pueden no coincidir por redondeo de las cifras parciales

Fuente: Elaboración propia en base a datos de Oficina de Empleo.

En enero de 2026 se observa que la mayoría de los nuevos usuarios acudió a la Oficina de Empleo para inscribirse al Programa Nacional Fomentar (50,7%) con el objetivo de ser incorporados a los programas de vinculación laboral (AEPT y PIL) y para preinscribirse a cursos y/o talleres (44,7%). Estas dos líneas de acción absorbieron casi la totalidad de la atención diaria (95,4%), mientras que la solicitud de información sobre programas de empleo, la inscripción al programa Volver al Trabajo y las gestiones por seguro de desempleo alcanzaron el 2,5%, 1,8% y el 0,3%, respectivamente.

Figura 2: Motivo de asistencia de nuevos usuarios atendidos en la oficina de empleo de Posadas. Enero 2026



Nota: Los totales por suma pueden no coincidir por redondeo de las cifras parciales

Fuente: Elaboración propia en base a datos de Oficina de Empleo.

El interés laboral en enero de 2026 se centró mayoritariamente en los rubros de Comercio y Servicios. Específicamente las áreas de Administración y Atención al Cliente así como en las de Logística y Reposición lideraron la demanda con el 49,2% y el 20,2%, respectivamente, consolidándose como las principales aspiraciones de inserción para los consultados. Un 13,9%, por su parte, prefirió el área de Marketing y Ventas Digitales.

Figura 3: Distribución de roles en los que les gustaría trabajar a nuevos usuarios atendidos en la oficina de empleo de Posadas. Enero 2026



Nota: Los totales por suma pueden no coincidir por redondeo de las cifras parciales

Fuente: Elaboración propia en base a datos de Oficina de Empleo.

En el análisis de la experiencia laboral de los entrevistados, en enero de 2026, la categoría de Administración y Atención al Cliente ocupa el primer lugar con un 40,9%, seguida por Oficios y Mantenimiento con un 16,3%. Por su parte, Logística y Reposición (12,6%) y Gastronomía (9,4%) completan los principales sectores específicos de desempeño, acompañados por un 13,3% en la categoría 'Otros'.
Cabe señalar que la experiencia previa no necesariamente coincide con las preferencias laborales.

Figura 4: Distribución experiencia laboral de nuevos usuarios atendidos en la oficina de empleo de Posadas. Enero 2026



Nota: Los totales por suma pueden no coincidir por redondeo de las cifras parciales
Fuente: Elaboración propia en base a datos de Oficina de Empleo.

Empresas

La Oficina de Empleo trabaja junto a empresas locales en el marco del Programa Acciones de Entrenamiento para el Trabajo (AEPT) y el Programa de Inserción Laboral (PIL). El primero de ellos permite a las empresas entrenar postulantes en un puesto de trabajo a través de un proceso de aprendizaje práctico, compartiendo el costo de la formación con el Ministerio de Capital Humano. Durante el proceso formativo no se establece una relación laboral entre la empresa y los trabajadores, sino un acuerdo de entrenamiento. Luego, si la empresa decide incorporar a las personas ya entrenadas, obtiene un beneficio económico por su contratación. Esto último puede hacerse a través del segundo programa de Inserción Laboral, cuyo objetivo es promover la inserción laboral de los trabajadores con mayores dificultades de empleabilidad.

Hasta la fecha, 494 empresas apostaron por la contratación a través de los programas de entrenamiento e inserción, consolidando estas herramientas como el eje de la vinculación laboral de la Oficina.



87

Empresas vinculadas con la Oficina de Empleo en enero de 2026

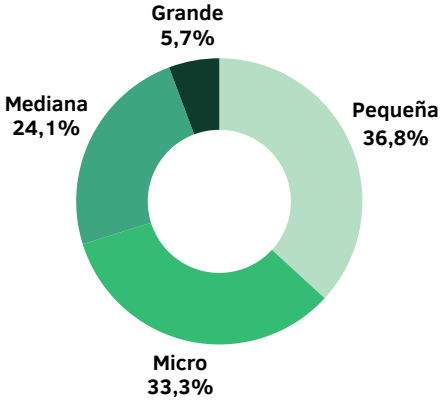
En enero de 2026, los postulantes activos en los Programas de Entrenamiento e Inserción Laboral trabajaron en 87 empresas de la ciudad: 66 vinculadas al Programa de Acciones de Entrenamiento para el Trabajo y 50 al Programa de Inserción Laboral.

Debe tenerse en cuenta que una misma empresa puede mantener participación simultánea en ambos programas durante el período analizado.

De esta forma, al comparar con el mes anterior (en el que se alcanzaron las 84 empresas vinculadas), la variación se ubicó en 3,6%. Así, en diciembre del 2025 se registraron 65 empresas en el programa AEPT y 52 empresas en el esquema PIL. Esta diferencia en los totales responde a que un grupo de empresas mantuvo presencia en ambos programas, optimizando así sus procesos de selección y formación.

En la Figura 5 podemos observar que la mayor proporción de las empresas vinculadas a los programas AEPT y PIL en enero de 2026 correspondió a pequeñas empresas (36,8%), seguidas por microempresas (33,3%) y medianas (24,1%), mientras que solo el 5,7% son grandes. Esto implica que el 70,1% de las empresas fueron pequeñas empresas y microempresas. Así, las PyMEs se constituyen como un importante generador de empleo en el tejido productivo local, con una asistencia decisiva de la Oficina de Empleo en su rol de mediador.

Figura 5: Tamaño de las empresas vinculadas a AEPT y PIL. Enero 2026.



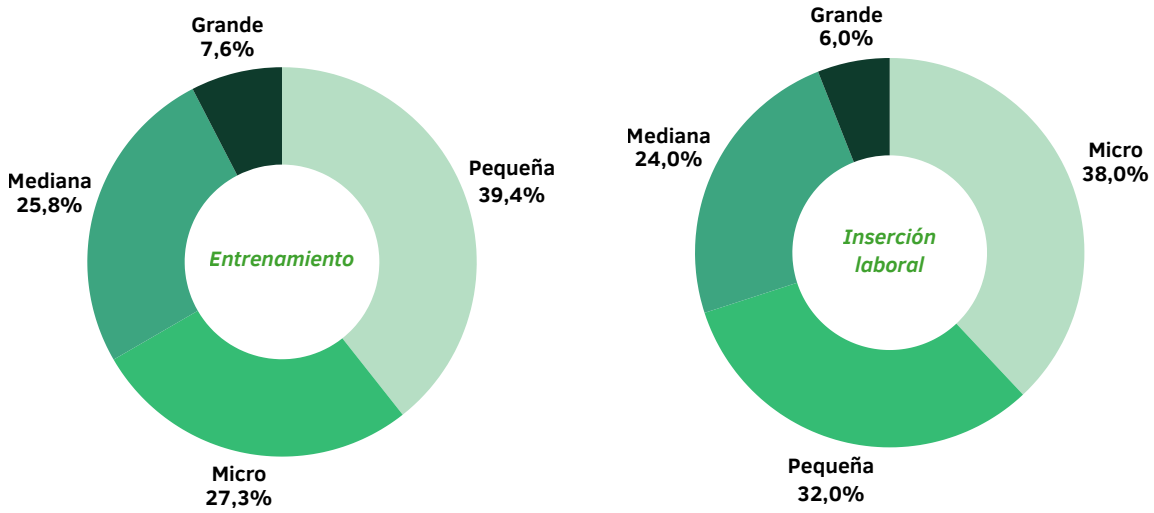
Nota: Los totales por suma pueden no coincidir por redondeo de las cifras parciales

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Oficina de Empleo y Portal empleo de Nación.

En línea con esta tendencia, durante diciembre de 2025, el 35,7% de las empresas vinculadas fueron microempresas, el 33,3% pequeñas, el 26,2% medianas y el 4,8% grandes.
Cabe aclarar que la caracterización de las empresas depende de su cantidad de empleados siendo las microempresas aquellas que cuentan con hasta cinco empleados; pequeñas empresas, de hasta quince empleados; medianas, que se extienden hasta 80 empleados y, finalmente, las grandes empresas con más de 80 empleados.

Ahora bien, si se analiza el tamaño de las empresas vinculadas a AEPT y PIL por separado durante enero de 2026, se obtienen los resultados que se aprecian en la figura 6. Allí se observa que la mayor parte de las empresas vinculadas al programa de Entrenamiento son pequeñas (39,4%), seguidas por las microempresas (27,3%). Por su parte, en el Programa de Inserción Laboral, el grupo de microempresas asume el liderazgo representando el 38,0% seguidos por las pequeñas (32,0%)
Al contrastar ambos programas, se evidencia que la participación de las microempresas aumenta en el PIL (pasando del 27,3% al 38,0%), mientras que las empresas pequeñas disminuyen su peso relativo, pasando del 39,4% en AEPT al 32,0% en Inserción Laboral. Por otro lado, las empresas medianas también muestran una caída en su participación, pasando del 25,8% al 24,0% entre programas. Estos datos son consistentes con una mayor capitalización de las microempresas en esta etapa consolidando una mayor proporción de puestos de empleo registrado.

Figura 6: Tamaño de las empresas vinculadas a AEPT y PIL. Enero 2026.



Nota: Los totales por suma pueden no coincidir por redondeo de las cifras parciales

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Oficina de Empleo y Portal empleo de Nación.

En enero de 2026, la distribución por rubros de las empresas vinculadas a AEPT y PIL mostró una concentración en el comercio minorista que abarca el 55,2% del total. Seguida por el comercio mayorista (12,6%) y los servicios de comida y bebidas (9,2%). En tanto que la industria y los servicios empresariales alcanzaron un 3,4% respectivamente.
Los hallazgos expuestos en la Figura 7 no solo ratifican el perfil comercial de la ciudad, sino que también sugieren una tendencia sostenida de contratación de perfiles operativos en los sectores analizados.

Figura 7: Principales rubros de las empresas vinculadas a AEPT y PIL. Enero 2026.

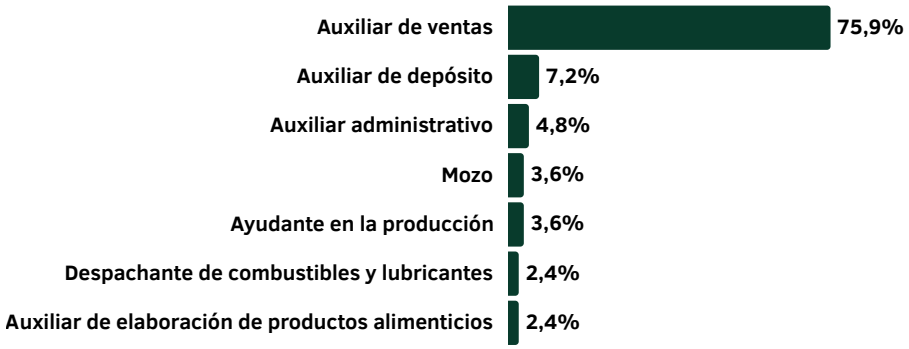


Fuente: Elaboración propia en base a datos del Portal de Empleo de Nación y la Dir. Gral. de Habilitaciones Comerciales de la Municipalidad de Posadas.

La sumatoria de los puestos cubiertos en el corriente mes tanto en AEPT como en PIL asciende a 83; la información sobre los perfiles demandados durante enero de 2026 se expone en la figura 8. La misma muestra evidencia de una concentración mayoritaria en el puesto de Auxiliar de Ventas, alcanzando un 75,9%. En segundo lugar se ubicó el perfil de Auxiliar de Depósito con un 7,2%, seguido por el rol de Auxiliar Administrativo, que representó el 4,8% de las solicitudes. El porcentaje restante se distribuyó entre los perfiles de Mozo (3,6%), Ayudante en la Producción (3,6%), Despachante de Combustibles y Lubricantes (2,4%) y Auxiliar de Elaboración de Productos Alimenticios (2,4%). Esta distribución es consistente con la orientación de la demanda laboral hacia puestos operativos vinculados con la comercialización y la atención al cliente.

Haciendo una comparación de los registros de enero de 2025 se concentran en los perfiles de Auxiliar de Ventas (64,4%), y Auxiliar Administrativo (15,1%). La demanda restante se distribuyó entre roles operativos como Ayudante de Cocina (8,2%) y Ayudante de Producción (4,1%), mientras que las categorías de Repositor, Cajero y Auxiliar Mecánico completaron el registro con un peso del 2,7% sobre el total, respectivamente.

Figura 8: Perfiles demandados por las empresas vinculadas. Enero de 2026.



Nota: Los totales por suma pueden no coincidir por redondeo de las cifras parciales

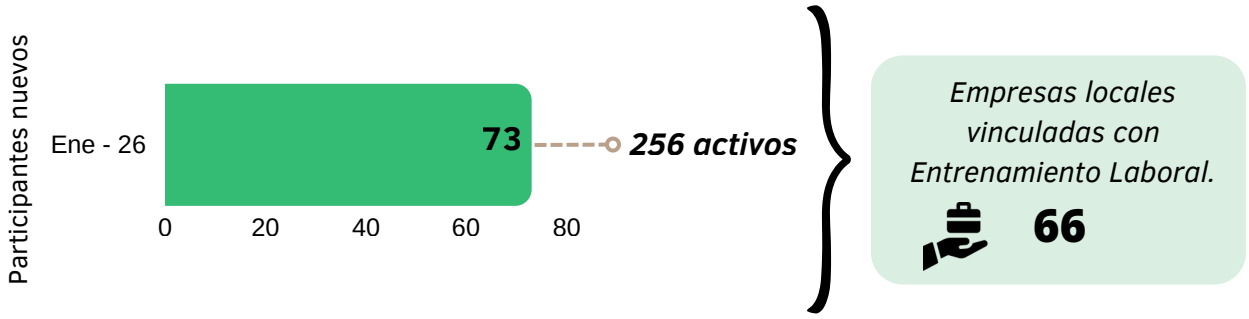
Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Oficina de Empleo y Portal de empleo de Nación.

Programa de Acciones de Entrenamiento para el Trabajo (AEPT)

La duración del entrenamiento en las empresas varía entre 3, 4 o 6 meses, según las exigencias de capacitación teórica y práctica de cada puesto. De acuerdo con la Figura 9, durante enero de 2026 se registraron 73 nuevos ingresantes, siendo un 58,9% varones y un 41,1% mujeres.

Estas cifras reflejan una disminución mensual del 32,4% frente a las 108 incorporaciones de diciembre (donde la composición porcentual fue del 57,4% y 42,6% respectivamente). No obstante, en términos interanuales se observa un crecimiento del 17,7% respecto a enero de 2025, mes en el que se incorporaron 62 personas, con una paridad de género absoluta (50% por cada grupo).

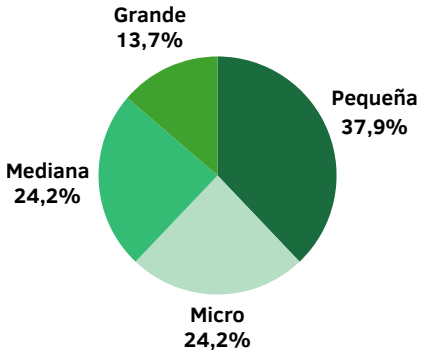
Figura 9 : Nuevos inscriptos, participantes activos y cantidad de empresas locales vinculadas en enero de 2026.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de Oficina de Empleo y Portal empleo de Nación.

Resulta pertinente destacar que, durante el mes bajo análisis, el 62,1% de los jóvenes vinculados al programa AEPT se capacitó en micro y pequeñas empresas de la ciudad (ver Figura 10). Mientras que los restantes transitaron esta etapa en empresas medianas (24,2%) y grandes firmas (13,7%).

Figura 10: Cantidad de postulantes activos por tamaño de empresa. Enero de 2026



Nota: Los totales por suma pueden no coincidir por redondeo de las cifras parciales

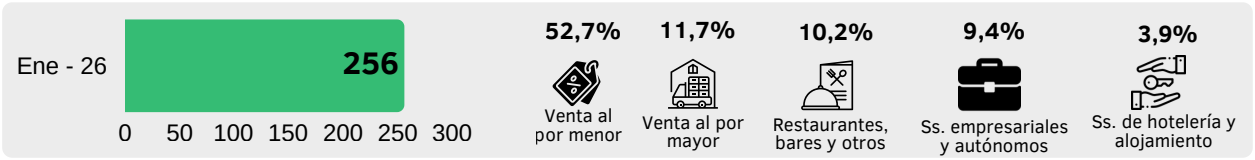
Fuente: Elaboración propia en base a datos de Oficina de Empleo y Portal empleo de Nación.

Al observar el mismo mes del año anterior, se mantuvo la tendencia: el 65,7% de los postulantes se incorporó en empresas micro (29,2%) y pequeñas (36,5%), mientras que el 21,5% lo hizo en empresas medianas y solo el 12,8% en empresas grandes.

Aproximadamente el 50% de los participantes activos desarrolló su formación en empresas dedicadas al comercio minorista, abarcando rubros como indumentaria y accesorios, farmacias, librerías y pinturerías, entre otros (ver Figura 11).

Estos datos evidencian una tendencia consolidada hacia sectores de servicios y atención al cliente, caracterizados por tareas operativas de contacto directo y una dinámica de alta rotación. En contrapartida, las actividades industriales o de mayor especialización —como la construcción, la manufactura y la intermediación financiera— registraron una representación significativamente menor en la muestra.

Figura 11: Cantidad de jóvenes activos en el Programa de Entrenamiento y principales rubros de trabajo de las empresas vinculadas al programa. Enero de 2026.



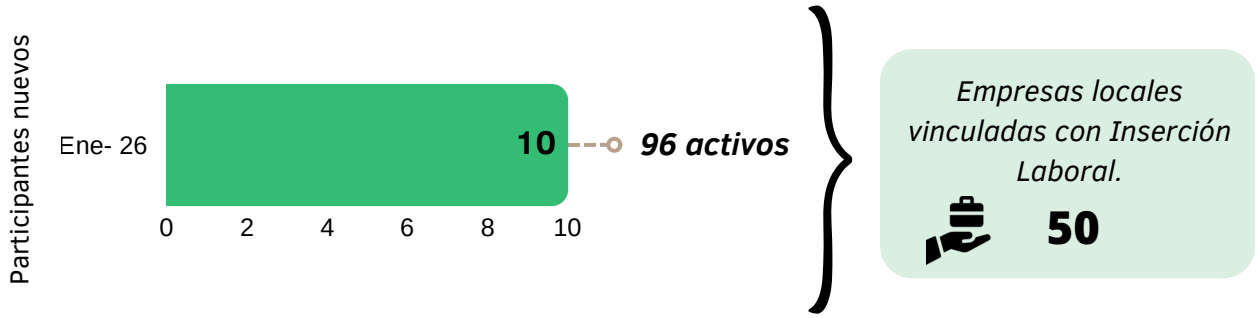
Fuente: Elaboración propia en base a datos de Oficina de Empleo y la Dir. Gral. de Habilitaciones Comerciales de la Municipalidad de Posadas.

Programa de Inserción Laboral

El proceso de inserción laboral asistido por la Oficina de Empleo contempla un período de hasta doce meses, aplicable de manera equitativa sin distinción de género. Según se detalla en la Figura 12, durante enero de 2026 se registraron 10 nuevos ingresos, elevando la nómina de beneficiarios activos a un total de 96 personas.

El 70,0% de los nuevos inscriptos correspondió a varones y el 30,0% a mujeres. Estas cifras representaron un aumento del 25,0% en la incorporación de nuevos perfiles respecto al mes anterior (donde se habían contabilizado 8 ingresos), manteniendo la tendencia de una mayor participación masculina en las nuevas altas.

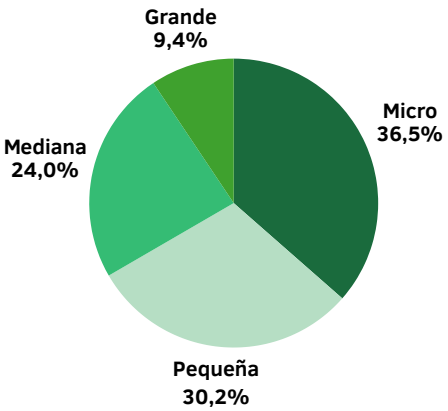
Figura 12: Nuevos inscriptos al Programa de Inserción Laboral y participantes activos en enero de 2026.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de Oficina de Empleo y Portal empleo de Nación.

Entre los jóvenes que participaron de PIL en este mes, el 66,7% se formó o está formándose en empresas micro (36,5%) y pequeñas (30,2%) de la ciudad, como se observa en la figura 13. Mientras que los restantes transitaron esta etapa en empresas medianas (24,0%) y grandes (9,4%).

Figura 13: Cantidad de postulantes activos por tamaño de empresa. Enero de 2026.



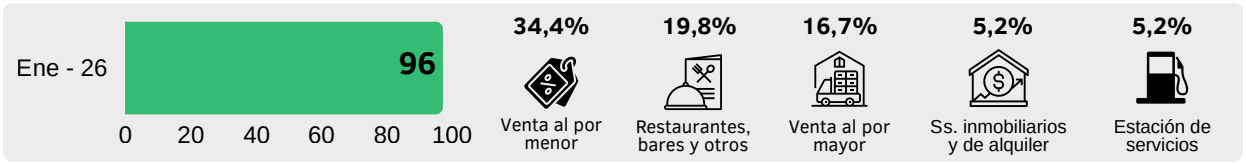
Nota: Los totales por suma pueden no coincidir por redondeo de las cifras parciales

Fuente: Elaboración propia en base a datos de Oficina de Empleo y Portal empleo de Nación.

Al considerar el mismo mes del año anterior: el 19,8% de los postulantes se insertó en empresas micro, el 17,0% en pequeñas, el 21,7% en medianas y el 41,5% en grandes.

Durante enero de 2026, la distribución de los participantes activos del Programa de Inserción Laboral (PIL) se concentró en los sectores de comercio y servicios gastronómicos. El 34,4% de las inserciones se registró en el comercio minorista, seguido por el rubro gastronómico (restaurantes y bares) con un 19,8%, y el comercio mayorista con un 16,7%.

Figura 14: Cantidad de jóvenes activos en el Programa de Inserción laboral y principales rubros de trabajo de las empresas vinculadas al programa. Enero de 2026.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de Oficina de Empleo y la Dir. Gral. de Habilitaciones Comerciales de la Municipalidad de Posadas.

Programa de Empleo Independiente

El Programa de Empleo Independiente (PEI) es una iniciativa estatal que brinda asistencia técnica y financiera a personas que desean iniciar un emprendimiento propio o fortalecer uno ya existente. Se enfoca en apoyar la inserción laboral, promoviendo el desarrollo de los emprendimientos dedicados a la producción de bienes así como la prestación de servicios. Su objetivo es fomentar la autonomía económica, acompañando a los emprendedores en todas las etapas del desarrollo de su proyecto, desde la planificación inicial hasta la consolidación de la actividad.

¿Qué ofrece el programa?

- **Asistencia técnica:** incluye capacitación en gestión del emprendimiento, ayuda para formular un plan de negocio y acompañamiento en las primeras etapas de ejecución del proyecto.
- **Asistencia financiera:** se otorga un subsidio no reembolsable para invertir en herramientas, insumos, capital inicial o equipamiento necesario para la actividad.
- **Participación en ferias y espacios de comercialización:** se brinda un espacio para promover los productos o servicios de los beneficiarios.

Cabe aclarar que el Programa de Empleo Independiente (PEI) se incluye entre los programas ofrecidos por la Oficina de Empleo. Este se encuentra sujeto a requisitos y condiciones, así como a la presentación de un proyecto viable.

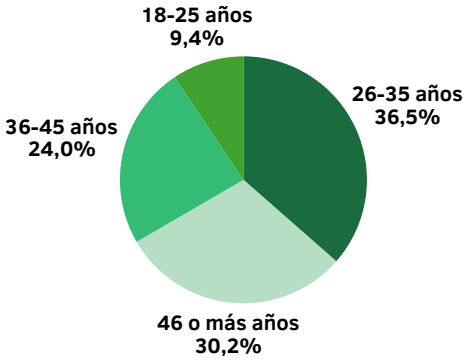
Para la aprobación del crédito, y la validación del proyecto es necesario superar dos instancias obligatorias:

El **Taller de Orientación al Trabajo Independiente (OTI)**, donde se realiza un diagnóstico de las capacidades y necesidades de cada emprendedor. En este espacio se identifican habilidades, recursos disponibles y áreas de mejora con el fin de orientar la estrategia del proyecto.

Se trabaja la idea del emprendimiento y los objetivos a corto y largo plazo. Este taller permite que cada participante cuente con un plan inicial claro y fundamentado para avanzar en su proyecto.

En enero del 2026 se realizó el curso de orientación al trabajo independiente con 30 participantes. De estos el 73,3% fueron mujeres y el 26,7% varones. Además, considerando el rango de edad de las personas que participaron en los cursos OTI de este período, el mayor porcentaje se concentró en la franja de entre 26 y 35 años, representando el 36,5% del total. Seguido de este, las personas de 46 o más años (con un 30,2%) y la franja etaria de entre 36 y 45 años que conformó el 24,0%. Finalmente, la menor participación se registró en el grupo más joven, de entre 18 y 25 años, con apenas un 9,4%.

Figura 15: Cantidad de postulantes nuevos en cursos de orientación al trabajo independiente por rango de edad. Enero de 2026



Nota: Los totales por suma pueden no coincidir por redondeo de las cifras parciales

Fuente: Elaboración propia en base a los datos de la Oficina de Empleo.

El curso de Gestión Empresarial (C.G.E) constituye la segunda instancia del proceso formativo donde reciben un monto economico por el mismo, y en la cual se profundiza en aspectos fundamentales para el funcionamiento y la sostenibilidad de un emprendimiento. Durante esta etapa, se capacita a los participantes en planificación económica, administración de recursos, análisis de mercado, determinación de costos, comercialización, producción y estrategias de crecimiento.

En enero de 2026 fueron enviados 6 proyectos y liquidados 7, de los cuales el 71,4% perteneció a mujeres y el 28,6% restante correspondió a varones.

Al analizar el rubro de estos proyectos financiados en el período de enero del 2026, se observa una distribución equitativa entre tres sectores principales. Específicamente, los rubros de Gastronomía, Producción Textil y Producción Artesanal concentran la mayor participación, representando cada uno un 28,6% del total de los emprendimientos. Finalmente, el sector de Estética y Cuidado Personal compone el 14,3% restante, completando así la totalidad de los proyectos aprobados en este período.

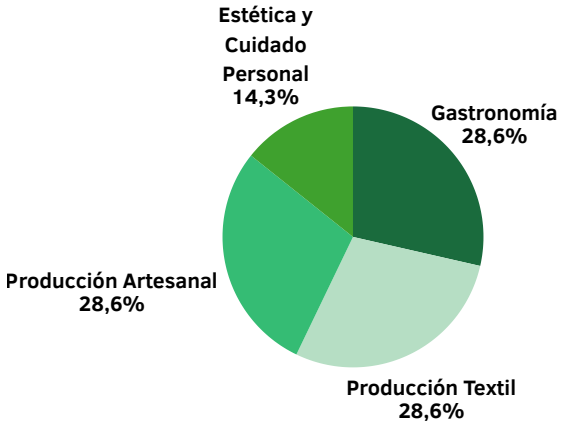
7 proyectos financiados por nación



71,4% titulares mujeres **28,6% titulares varones**

Fuente: Elaboración propia en base a datos de Oficina de Empleo.

Figura 16: Rubro de los proyectos financiados por nación. Enero de 2026.



Nota: Los totales por suma pueden no coincidir por redondeo de las cifras parciales

Fuente: Elaboración propia en base a datos de Oficina de Empleo.

Tras el desembolso de la asistencia financiera, los emprendedores inician un ciclo de tutorías personalizadas bajo la supervisión de un técnico designado por la Oficina de Empleo. Este esquema de acompañamiento tiene una extensión de nueve meses y contempla el otorgamiento de un incentivo económico mensual destinado a fortalecer la etapa inicial del proyecto.

Actividades de formación y experiencias de aprendizaje

El Ministerio de Capital Humano, a través de la Oficina de Empleo Municipal, impulsa políticas de capacitación continua diseñadas para fortalecer la competitividad económica. En este marco, los trayectos de formación profesional se consolidan como herramientas de aprendizaje permanente, permitiendo a los trabajadores actualizar sus competencias y adaptarse a las dinámicas exigencias del entorno laboral.

A nivel local, la Oficina de Empleo actúa como un articulador estratégico entre la oferta formativa y las necesidades del sistema productivo. Esta gestión se fundamenta en una vinculación activa con instituciones educativas, cámaras empresariales y sectores profesionales. Dicha sinergia público-privada asegura la pertinencia de las capacitaciones, alineando el desarrollo de habilidades con los perfiles demandados por el tejido empresarial local para favorecer una inserción laboral sostenible.

Durante enero de 2026, se dictaron 18 cursos presenciales libres y gratuitos (detallados en el Cuadro 1). La convocatoria alcanzó a un total de 431 participantes, con una distribución de género que refleja un 56,4% de presencia femenina y un 43,6% masculina.

Estas políticas reafirman el compromiso institucional con el fortalecimiento del capital humano y la democratización del acceso a herramientas que potencian la empleabilidad.

Cuadro 1: Cantidad de postulantes nuevos que aprobaron los cursos presenciales y organismo que dicta los cursos. Enero 2026.

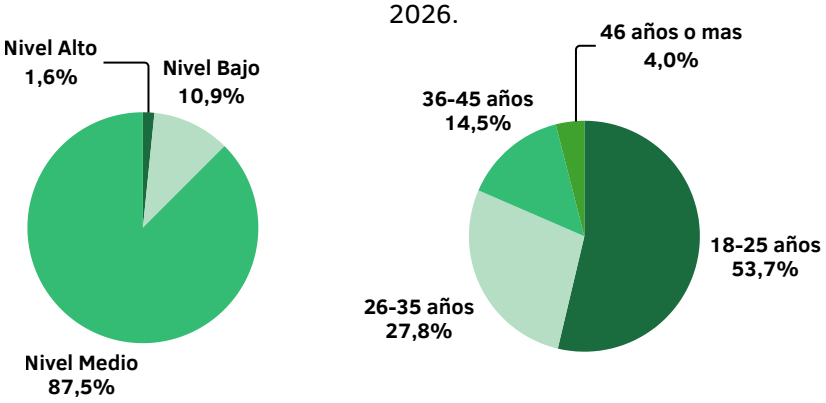
Nombre del Proyecto	Organismo que dicta el curso	Participantes Inscriptos	Participantes Aprobados
Cómo ser el Elegido	Oficina de Empleo	83	53
Repositor de Autoservicio y Supermercados	Academia Andresito	79	50
Empleabilidad Hoy	Oficina de Empleo	53	39
Marca Personal	Oficina de Empleo	85	38
Inicia tu carrera como Community Manager	Oficina de Empleo	55	36
Taller Fortalecimiento de CV	Oficina de Empleo	49	29
Documentos comerciales	FCE UNaM	51	28
Taller Tips de Entrevistas Laborales	Oficina de Empleo	53	27
Ventas Digitales y Atención al Cliente	Oficina de Empleo	50	26
Diseño gráfico aplicado a entornos laborales	Oficina de Empleo	49	24
CV en CANVA	Oficina de Empleo	38	22
Fotografía para todos	Estudio creativo Vertice	43	21
Coaching para el empleo	Oficina de Empleo	48	15
Taller de Orientación Laboral (TOL)	Oficina de Empleo	14	5
Como armar un flujo de caja para emprender	INCADE	8	8
Creatividad: El arma secreta del marketing moderno	INCADE	3	3
Planificacion y control: Claves para tu emprendimiento	INCADE	5	5
Presente digital y el profesional del futuro	INCADE	2	2
Total			**431**

Fuente: Elaboración propia en base a datos de Oficina de Empleo.

Vale destacar que, al momento de interpretar las cantidades, una misma persona puede estar inscripta en más de un curso en simultáneo.

El perfil de los postulantes que participaron en los cursos presenciales en enero 2026, mostró una predominancia del nivel educativo medio (desde secundario completo hasta nivel superior incompleto), categoría que agrupa al 87,5% de los casos. Un 10,9% de los postulantes se ubicó en el nivel bajo (hasta secundario incompleto) y un 1,6% en el nivel alto (nivel superior completo). Esta concentración en niveles medios se correlaciona con una estructura demográfica marcadamente joven: el 53,7% de los asistentes se sitúa en la franja de 18 a 25 años, seguido por un 27,8% de entre 26 y 35 años. La participación desciende a partir de los 36 a 45 años (14,5%).

Figura 17: Nivel educativo y edad de los postulantes nuevos aprobados en cursos presenciales. Enero 2026.



Nota: Los totales por suma pueden no coincidir por redondeo de las cifras parciales

Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE.

Complementariamente, la Oficina de Empleo amplía su alcance mediante la oferta de cursos autoasistidos disponibles en el Portal de Empleo de la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social del Ministerio de Capital Humano. Esta modalidad virtual facilita el acceso a la formación desde cualquier ubicación, diversificando las temáticas de capacitación disponibles para los jóvenes locales.

En el Cuadro 2 se detallan las propuestas activas durante el período analizado y la matrícula de nuevos ingresantes al inicio del dictado de clases. Como se indicó anteriormente, en enero de 2026 se incorporaron 202 nuevos participantes bajo esta modalidad. Se registró una participación del 63,9% de mujeres, un 32,2% de varones y un 4,0% de personas que se identificaron con otros géneros.

Cuadro 2: Cursos auto asistidos del Portal Empleo, duración, cantidad de nuevos participantes inscriptos. Enero 2026.

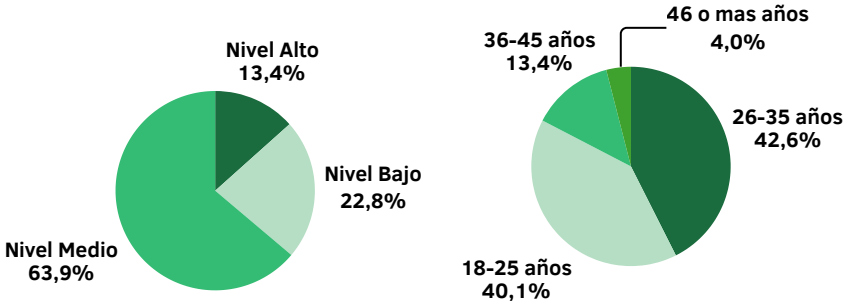
Curso	Duración (en meses)	Total
Comunicación Digital	2	34
Marketing Digital	2	31
Riesgos Laborales en la Industria Alimentaria (Emprendedores	1	28
Herramientas para Emprender I Autog sin Ayuda Económica	2	26
Calidad en la Atención al Cliente en Turismo	1	19
Refacciones Domiciliarias	2	18
Gestión de Herramientas Financieras para Emprendedores	2	13
Introducción al Comercio Electrónico	2	11
Habilidades Digitales para la Inclusión Laboral	2	11
Mejorar Mi Búsqueda de Empleo: El Portal como Herramienta	1	8
Trabajo Digital en Entornos Colaborativos	2	3
Total		**202**

Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE y Portal empleo de Nación.

En lo que respecta a los postulantes de los cursos auto asistidos, el perfil educativo mostró una predominancia del nivel medio (63,9%), compuesto mayoritariamente por personas con secundario completo o estudios superiores en curso. No obstante, se destaca una participación significativa del nivel bajo, que alcanzó el 22,8% del total, mientras que el nivel alto representó el 13,4%.

Al analizar la estructura etaria, se observa un que la franja de adultos jóvenes de 26 a 35 años representó el 42,6% de los inscriptos, seguido muy de cerca por el segmento de 18 a 25 años que se ubicó en un 40,1%. En conjunto, ambos grupos consolidaron un núcleo joven predominante (sumando el 82,7% del total), confirmando que la modalidad flexible resulta atractiva tanto para quienes inician su inserción laboral como para una población activa que busca profesionalizarse o reconvertir su perfil.

Figura 18: Nivel educativo y edad de los postulantes nuevos en cursos auto asistidos. Enero 2026.



Nota: Los totales por suma pueden no coincidir por redondeo de las cifras parciales

Fuente: Elaboración propia en base a datos de Oficina de empleo.

Referencias

(1) Portal Empleo del Ministerio de Capital Humano: https://portalempleo.gob.ar/

(2) Portal Empleo Municipal de Posadas: https://portalempleo.posadas.gob.ar

(3) Plataforma Campus Virtual de Posadas: https://capacitaciones.posadas.gob.ar/

Otras fuentes consultadas

- Registros de la Oficina de Empleo de Posadas
- Dir. Gral. de Habilitaciones Comerciales de la Municipalidad de Posadas