

Oficina de empleo

Posadas

Primer trimestre 2025

Oficina de Empleo Posadas. Primer trimestre de 2025.

Dirección Oficina de Gestión de Datos. Municipalidad de Posadas.

dirgestiondedatos@gmail.com

Posadas, abril de 2025.

Intendente:

Ing. Stelatto Leonardo Alberto

Secretaría de Hacienda:

Cdor. Guastavino, Sebastián Alejandro

Secretaría de Turismo y Desarrollo Económico:

Lic. Carmona, Juan Diego

Dirección General de Producción y Desarrollo Económico:

Lic. Glinca, Alejandro Daniel

Dirección de Oficina de Gestión de Datos:

Lic. Montiel, Zoraida Magalí

Equipo técnico:

Dilger, Johan Axel

Mandagaran, Damian

Lic. Staudt, Agustín

Dirección General de Empleo y Formación:

Lic. Lugo, Prunella Paola

Nota:

En cada nueva publicación de esta serie, los datos de los últimos meses son provisorios porque los mismos pueden ser revisados y corregidos en los próximos periodos.

Signos convencionales:

* Dato provisorio

- Cero absoluto

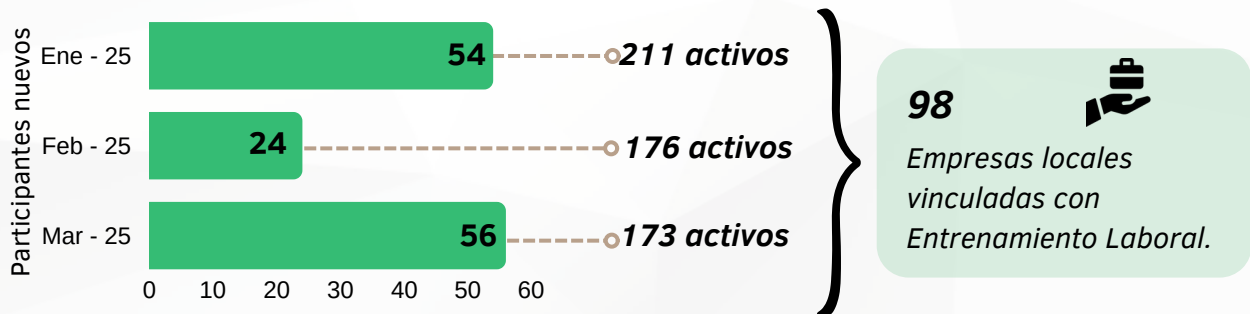
/// Dato que no corresponde presentar

Oficina de Empleo Posadas.

Resumen ejecutivo primer trimestre 2025. Posadas.

Programa de Entrenamiento Laboral

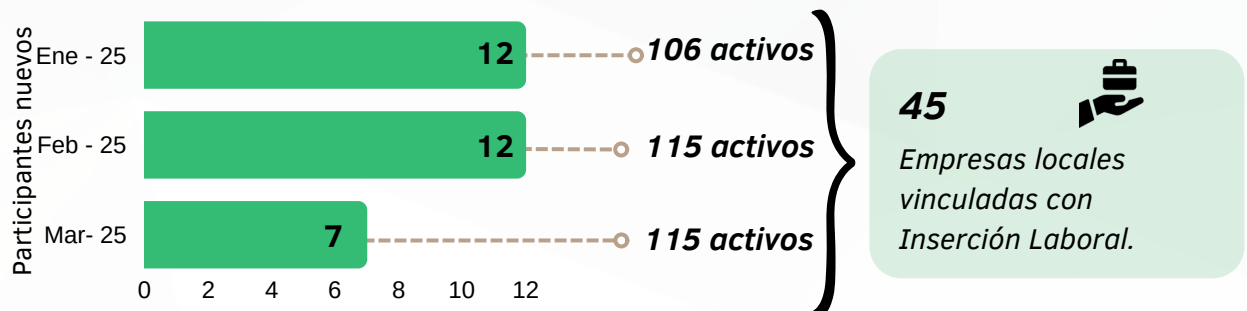
Nuevos inscriptos, participantes activos y cantidad de empresas vinculadas en el primer trimestre de 2025.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE y Portal empleo de Nación.

Programa de Inserción Laboral

Nuevos inscriptos, participantes activos y cantidad de empresas vinculadas en el primer trimestre de 2025.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE y Portal empleo de Nación.

Empleo Independiente



12 proyectos aprobados a Nación
12 beneficiarios



75,0% mujeres 25,0% varones

Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE.

Cursos y talleres



Cursos presenciales 177 participantes nuevos

Cursos autoasistidos 1.017 participantes nuevos

Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE.

Oficina Municipal de Empleo

En las Oficinas de Empleo municipales se brinda atención personalizada, acompañamiento permanente, orientación e información sobre el mercado laboral local. Desde ellas se accede a cursos de orientación y formación profesional gratuitos, programas de empleo, talleres para la búsqueda de empleo, acciones de intermediación laboral y asistencia para micro emprendedores.

Las mismas dependen de los municipios, pero son fortalecidas con equipamiento informático y capacitación por parte del Ministerio de Capital Humano y trabajan en articulación con las Agencias Territoriales.

Personas

La oficina de empleo recibe diariamente a personas en busca de mejorar su perfil profesional y facilitar su inserción en el mercado laboral. Durante el primer trimestre del presente año, la oficina de empleo atendió a un total de 722 personas que buscan mejorar su perfil profesional e incrementar sus posibilidades de inserción en el mercado laboral. Del total de atendidos, el 37,4% (270 personas) correspondió a nuevos usuarios, es decir, individuos que acudieron a la oficina de empleo por primera vez.

La primera vez que una persona se acerca a la oficina se le solicita una serie de datos personales con el fin de analizar la demografía de la población de usuarios nuevos. En el primer trimestre de las personas nuevas, el 56,7% se identificó como varón y el 43,3% como mujer.

A partir de los datos recopilados por el área de atención al público de la Oficina de Empleo de Posadas, es posible estimar un perfil promedio o más frecuente de las personas que se acercan a la oficina, según su género, tal como se muestra en el cuadro 1.

Cuadro 1: Perfil de varones y mujeres atendidos. Primer trimestre 2025

	Varones	Mujeres
Rango etario	18 - 25 años	18 - 25 años
Máximo nivel educativo	Secundario completo	Secundario completo
Estado civil	Soltero	Soltera
Motivo de atención	Búsqueda laboral	Búsqueda laboral
Interés laboral	Puestos operativos y técnicos, atención al público	Servicios de atención al público,
Experiencia laboral	Puestos operativos y de atención al público	Atención al público, tareas de limpieza y cuidado de personas

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la OE.

El perfil promedio de las personas atendidas en la oficina de empleo durante el primer trimestre de 2025 corresponde a una población joven, mayormente con secundario completo y soltera. Si bien la búsqueda laboral es el motivo principal en ambos géneros, los varones se inclinan por puestos operativos y técnicos, mientras que las mujeres muestran mayor interés por tareas de servicios personales como gastronomía, limpieza y cuidado. Estas diferencias reflejan tanto las oportunidades laborales del entorno como estereotipos de género aún presentes.

Empresas

La Oficina de Empleo trabaja junto a empresas locales en el marco del Programa de Entrenamiento para el Trabajo (EPT) y el Programa de Inserción Laboral (PIL). El primero de ellos permite a las empresas entrenar aprendices en un puesto de trabajo a través de un proceso de aprendizaje práctico, compartiendo el costo de la formación con el Ministerio de Capital humano. Durante el proceso formativo no se establece una relación laboral entre la empresa y los trabajadores, sino un acuerdo de entrenamiento. Luego, si la empresa decide incorporar a estos aprendices ya entrenados, obtiene un beneficio económico por su contratación. Esto último puede hacerse a través del segundo programa, de Inserción Laboral cuyo objetivo es promover la inserción laboral de los trabajadores con mayores dificultades de empleabilidad.

En el portal de empleo, una plataforma del Ministerio de Capital Humano utilizada para vincular a postulantes en programas de entrenamiento e inserción laboral, actualmente contamos con 370 empresas registradas con sede en Posadas que pueden estar activas o inactivas en los dos programas.



143

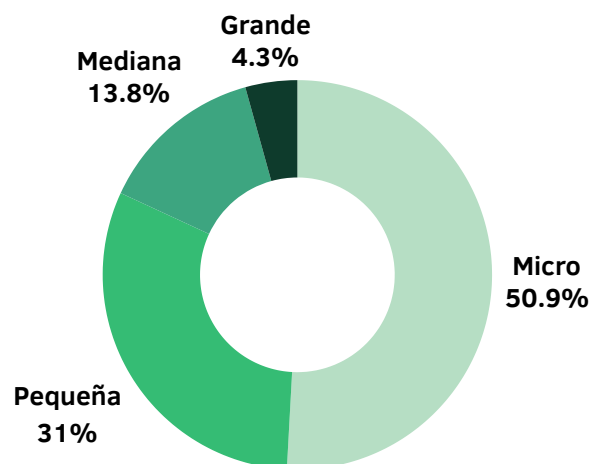
Empresas vinculadas con la Oficina de Empleo en el primer trimestre de 2025

Los postulantes que estuvieron activos en los Programas de Entrenamiento e Inserción Laboral en el primer trimestre de 2025 trabajaron en 143 negocios de la ciudad: 98 vinculados al Programa de

Entrenamiento y 45 al de Inserción Laboral. Vale aclarar que dicho valor debe tomarse con cautela debido a que una empresa podría estar activa en ambos programas en un mismo período.

En la figura 1 podemos observar que más de la mitad de las empresas vinculadas a los programas EPT y PIL son microempresas (50,9%), seguidas por pequeñas (31%) y medianas (13,8%), mientras que solo el 4,3% son grandes. Esto indica que los programas tienen mayor alcance en empresas de menor tamaño, posiblemente porque estas encuentran en estas políticas una herramienta clave para incorporar personal con menor carga económica inicial. A su vez, podría indicar el predominio de PyMEs en el tejido productivo local y su rol central en la generación de oportunidades laborales.

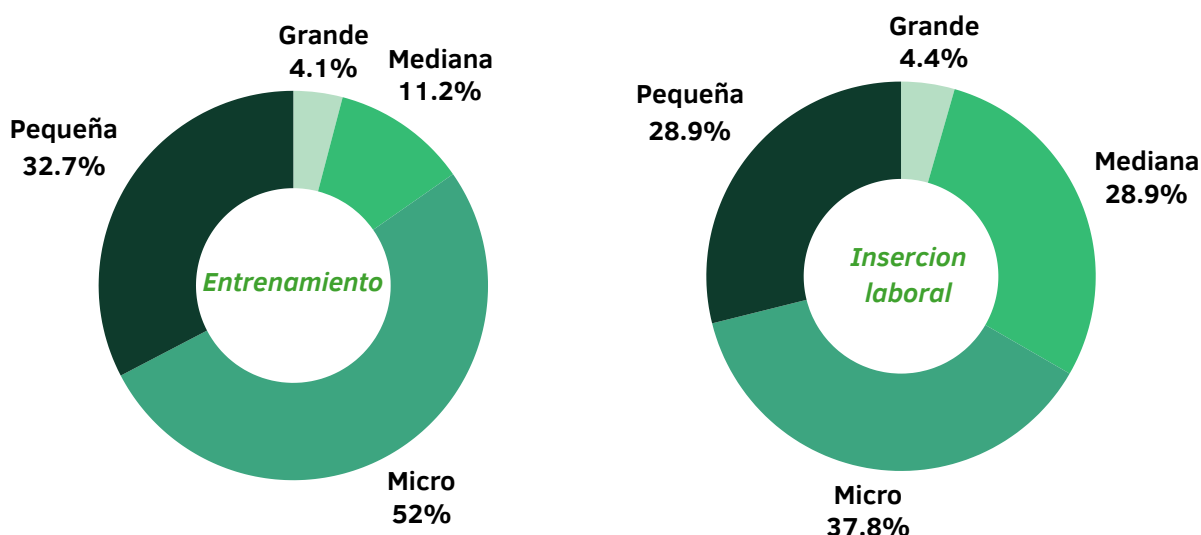
Figura 1: Tamaño de las empresas vinculadas a EPT y PIL. Primer trimestre 2025.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de la OE y Portal empleo de Nación.

Ahora bien, si se analiza el tamaño de las empresas vinculadas a EPT y PIL por separado se obtienen los resultados que se aprecian en la figura 2. Allí se observa que más de la mitad de las empresas vinculadas a los programas EPT son microempresas y poco menos del 38% de las firmas vinculadas al PIL corresponden a este grupo. Al contrastar ambos programas, se evidencia una brecha: las microempresas lideran en entrenamiento (52% EPT) pero caen en inserción laboral (37,8% PIL), sugiriendo problemas para retener talento. Las medianas, en cambio, triplican su participación en PIL (28,9%) respecto a EPT (11,2%), reflejando mayor capacidad para transformar formación en empleo estable. Esto resalta los límites de las microempresas frente a la eficacia de las medianas, pese a ser menos numerosas.

Figura 2: Tamaño de las empresas vinculadas a EPT y PIL. Primer trimestre 2025.

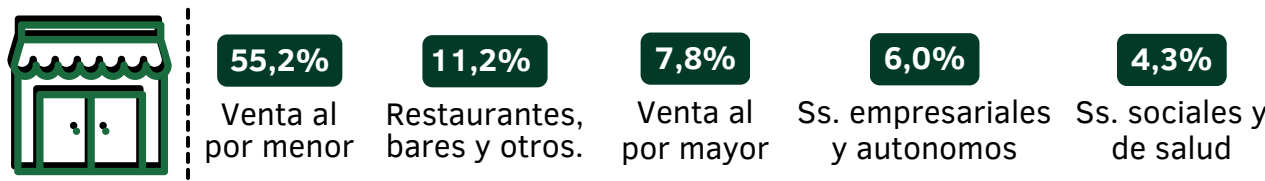


Fuente: Elaboración propia en base a datos de la OE y Portal empleo de Nación.

En lo que respecta a los rubros a los que pertenecen las empresas vinculadas a PIL y EPT en los primeros tres meses del año, cerca del 55% pertenecen al rubro de la venta al por menor. Le siguen restaurantes, bares y otros (11,2%) y la venta al por mayor (7,8%), mientras que los servicios empresariales, autónomos y de salud tienen una participación menor.

Estos resultados, que parecen reflejar el perfil comercial predominante de las empresas locales, se aprecian en la figura 3 y sugieren la existencia de una tendencia hacia sectores con alta rotación y necesidad constante de incorporación de mano de obra.

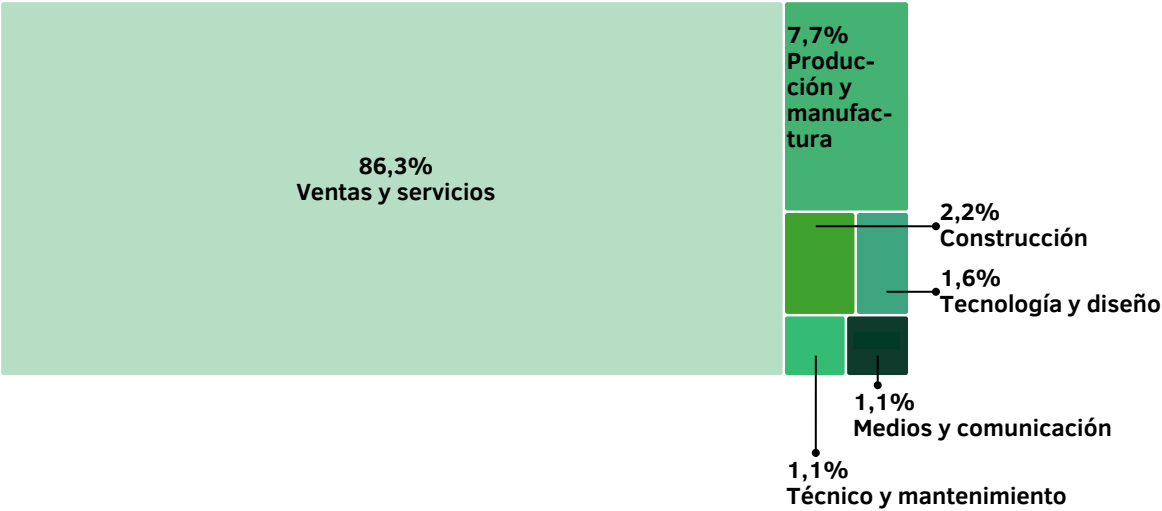
Figura 3: Principales rubros de las empresas vinculadas a EPT y PIL. Primer trimestre 2025.



Fuente: Elaboración propia en base a datos del Portal de Empleo de Nación y la Dir. Gral. de Habilitaciones Comerciales de la Municipalidad de Posadas.

Adicionalmente, se detallan los perfiles demandados por las empresas para cubrir los puestos vacantes en sus establecimientos por medio de PIL y EPT en el primer trimestre del año 2025. La figura 4 muestra que la mayoría de los postulantes elegidos estaban vinculados a ventas y servicios (86,3%), seguidos por producción y manufactura, lo cual evidencia una fuerte necesidad de personal para tareas operativas y comerciales. Los perfiles técnicos y especializados, como tecnología, construcción o mantenimiento, representan una proporción muy baja.

Figura 4: Perfiles demandados por las empresas vinculadas. Primer trimestre 2025

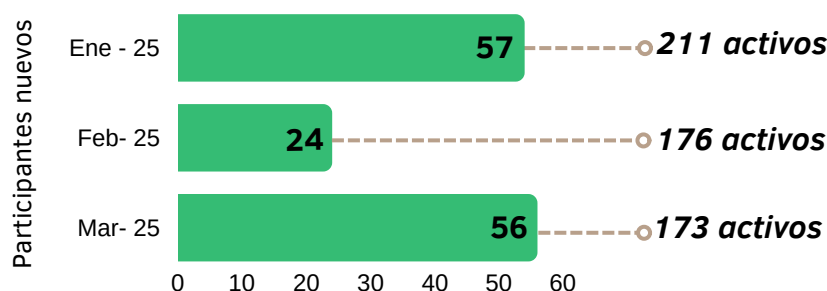


Fuente: Elaboración propia en base a datos de la OE y Portal de empleo de Nación.

Programa de Entrenamiento para el Trabajo

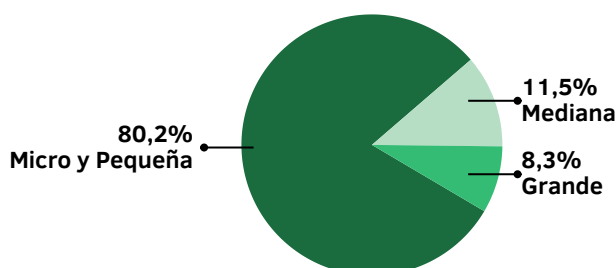
El período de entrenamiento en una empresa puede durar 3, 4 o 6 meses para cada candidato, lo que dependerá de la capacitación teórica y práctica que requiere el aprendizaje en el puesto de trabajo. La figura 5 indica la cantidad de postulantes nuevos y activos entrenando en empresas locales en el primer trimestre de 2025. La cantidad indicada de postulantes activos no necesariamente coincide con la suma de postulantes nuevos, porque al cabo de 3, 4 o 6 meses algunos dejan de estar activos en el Programa. Del total de postulantes nuevos inscriptos entre enero y marzo del 2025, el 59,0% eran mujeres y un 41,0% varones.

Figura 5: Nuevos inscriptos a EPT y participantes activos en el primer trimestre de 2025.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE y Portal empleo de Nación.

Figura 6: Cantidad de postulantes activos por tamaño de empresa. Primer trimestre de 2025

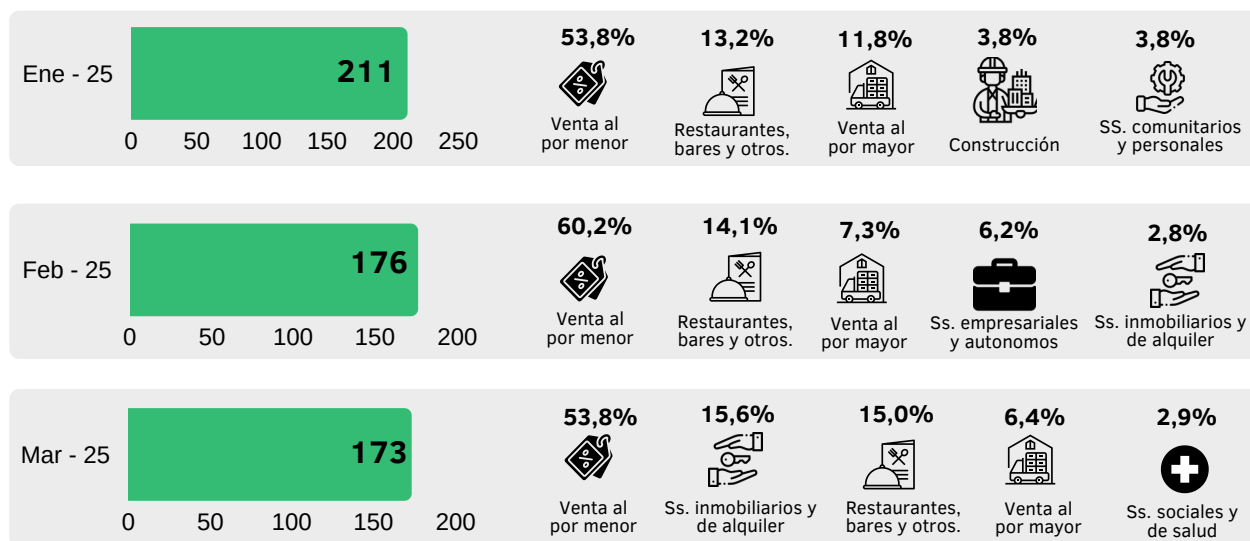


Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE y Portal empleo de Nación.

Por otro lado, es pertinente mencionar que de todos los jóvenes que participaron de EPT en este trimestre, aproximadamente el 80,2% se formó o está formándose en empresas micro y pequeñas de la ciudad. Mientras que los restantes transitaron esta etapa, o lo están haciendo actualmente, en empresas medianas (cerca del 11,5%) y grandes 8,3%.

Alrededor del 50% y el 60% de los participantes activos de este programa transitaron su entrenamiento en empresas que se dedicaban a la venta al por menor de diversos productos. Esto incluye negocios de venta de prendas de vestir y accesorios, farmacias, librerías, pinturerías y otros.

Figura 7: Cantidad de jóvenes activos en el Programa de Entrenamiento y principales rubros de trabajo de las empresas vinculadas al programa. Primer trimestre de 2025.

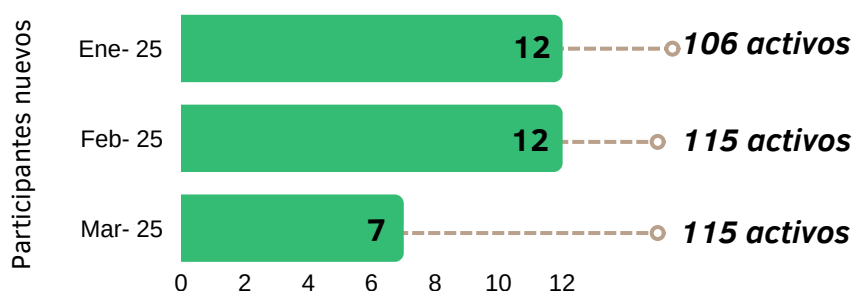


Fuente: Elaboración propia en base a datos de Oficina de Empleo y la Dir. Gral. de Habilitaciones Comerciales de la Municipalidad de Posadas.

Programa de Inserción Laboral

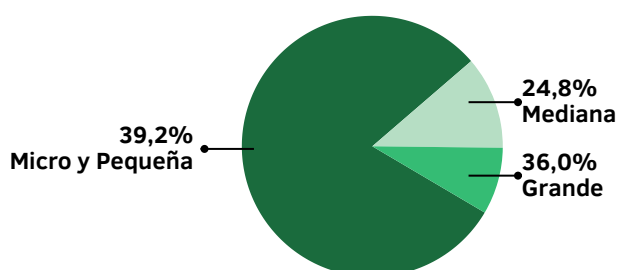
El período de inserción laboral acompañado en una empresa, con el apoyo de la Oficina de Empleo, es de hasta 12 meses para cualquier persona, sin diferenciación de sexo. Del total de postulantes nuevos inscriptos entre enero y marzo de 2025, el 64,5% son mujeres y los restantes varones. La figura 8 indica la cantidad de postulantes nuevos y activos trabajando en empresas locales entre los meses de enero y marzo. La cantidad indicada de postulantes activos no necesariamente coincide con la suma de postulantes nuevos, porque las personas que participan se encuentran activas por 9 o 12 meses.

Figura 8: Nuevos inscriptos a PIL y participantes activos en el primer trimestre de 2025.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE y Portal empleo de Nación.

Figura 9: Cantidad de postulantes activos por tamaño de empresa. Primer trimestre de 2025

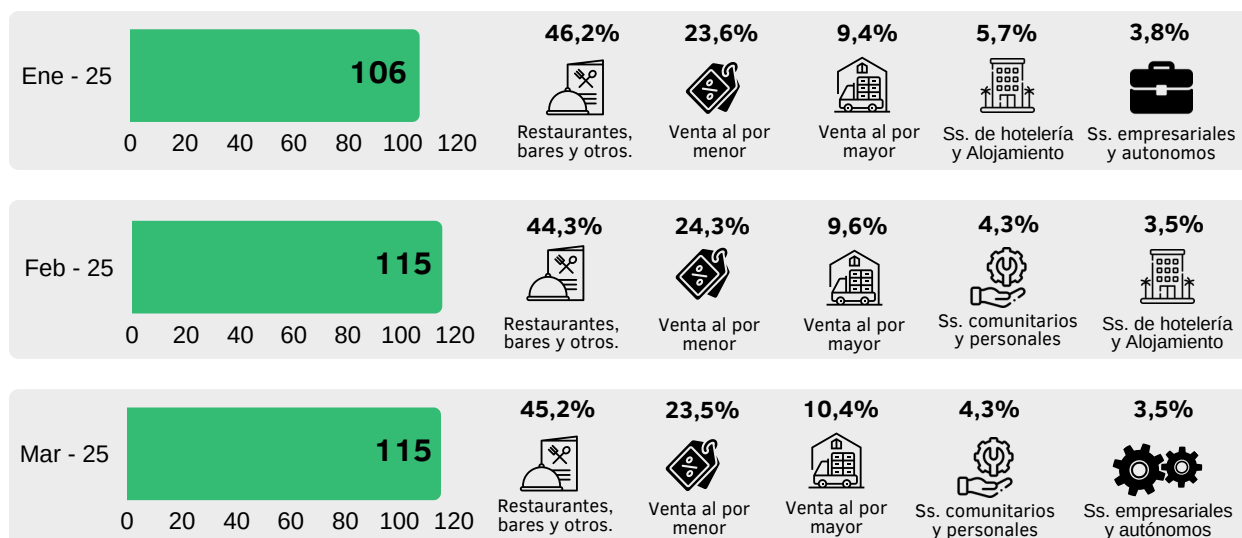


Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE y Portal empleo de Nación.

Por otro lado, es pertinente mencionar que de todos los jóvenes que participaron de PIL en este trimestre, aproximadamente el 39,2% se formó o está formándose en empresas micro y pequeñas de la ciudad. Mientras que los restantes transitaban esta etapa, o lo están haciendo actualmente, en empresas grandes (cerca del 36,0%) y medianas 24,8%.

Entre el 40% y el 50% de los participantes activos de este programa realizaron sus tareas pertinentes entre los meses de enero y marzo de 2025 en empresas pertenecientes a sectores como restaurantes, bares y negocios similares. Esto incluye negocios como heladerías, cadenas de comidas rápidas y otros. Seguidamente en importancia se encuentran rubros como la venta al por menor y la venta al por mayor. También se registraron participaciones en servicios de hotelería y alojamiento, servicios comunitarios y personales, y servicios empresariales y autónomos.

Figura 10: Cantidad de jóvenes activos en el Programa de Inserción laboral y principales rubros de trabajo de las empresas vinculadas al programa. Primer trimestre de 2025.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de Oficina de Empleo y la Dir. Gral. de Habilitaciones Comerciales de la Municipalidad de Posadas.

El rubro de servicios comunitarios y personales incluye actividades como centros de belleza, peluquerías y gimnasios y el de servicios sociales y de salud a odontólogos, médicos de práctica ambulatoria y similares. Las veterinarias también se encuentran listadas dentro de este rubro. Vale aclarar que estas descripciones se aplican a todas las empresas de los programas de la Oficina de Empleo, es decir, son válidas tanto para los empleadores del programa de Entrenamiento como los de Inserción Laboral.

Empleo Independiente

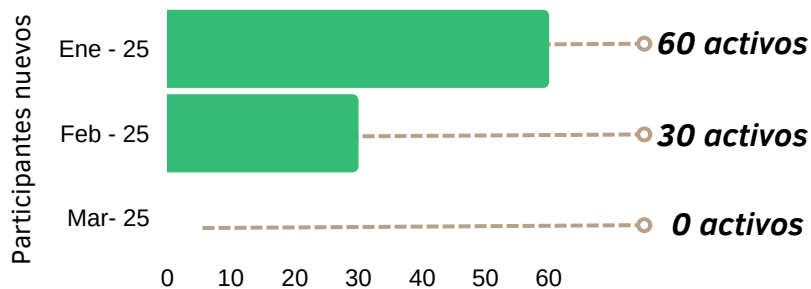
El Programa brinda apoyo, orientación y medios para desarrollar emprendimientos y acompañar a emprendedores en todo lo que necesitan para ser sus propios jefes y llevar adelante sus negocios. Está especialmente dirigido a trabajadores desocupados que participan en los programas del Ministerio de Capital Humano, así como a trabajadores independientes y personas que se capacitaron.

Brinda capacitación en gestión empresarial, ayuda a formular el plan de negocios, acompaña con tutorías para ponerlo en marcha y en su crecimiento. Además, lleva a los emprendedores a ferias y rondas de negocios y los contacta para que puedan vender sus productos.

El primer paso para acceder al Programa de Empleo Independiente que financia herramientas, insumos y/o máquinas para el desarrollo de una actividad económica de manera autónoma es el **Taller de Orientación al Trabajo Independiente**. Su objetivo es brindar herramientas para que las personas interesadas puedan reflexionar acerca de su potencial perfil emprendedor y sus posibilidades de desarrollar un negocio propio. En el primer trimestre del corriente año no se registraron nuevos talleres de orientación.

Luego de participar del Taller de Orientación al Trabajo Independiente, los interesados pueden comenzar el **Curso de Gestión Empresarial** que tiene una duración de tres meses y que les permite dar forma a su proyecto productivo a fin de solicitar un subsidio del Ministerio de Capital Humano. Entre los meses de enero y marzo de 2025 no se dictaron cursos de este tipo, uno. Por este motivo, tal como se aprecia en la figura 11, no se registraron nuevos participantes en este trimestre, pero existen participantes activos como se puede observar 60 en enero y 30 en febrero.

Figura 11: Participantes activos del Curso de Gestión Empresarial en el primer trimestre de 2025.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de Oficina de Empleo.

El principal objetivo del Curso de Gestión Empresarial es brindar asesoramiento y asistencia a los participantes en la confección de sus **proyectos productivos**, para luego poder enviarlos, por medio de la Oficina de Empleo y la Agencia Territorial, a Nación para su posterior evaluación.

Entre los meses de enero y marzo, los beneficiarios de proyectos aprobados por Nación para obtener el subsidio fueron 9 mujeres y 3 varones.

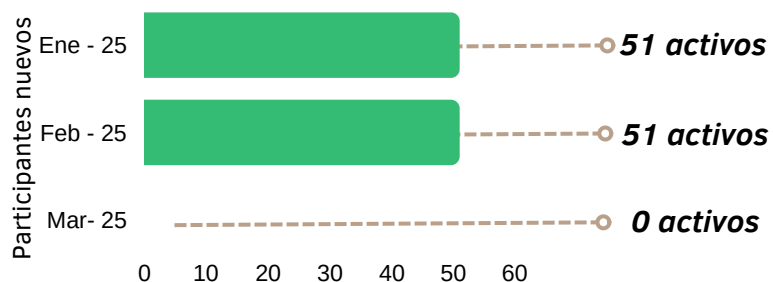


12 proyectos aprobados por Nación

12 beneficiarios

Al mes siguiente luego de cobrar el subsidio, cada emprendedor comienza con el ciclo de **tutorías** junto a un tutor designado por la Oficina de Empleo, las mismas tienen un período de duración de 9 meses.

Figura 12: Participantes activos en Tutorías en el primer trimestre de 2025.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE.

Aquellos emprendimientos que percibieron el subsidio también pueden recibir **visitas de seguimiento** para constatar que el dinero se invirtió tal como se propuso en el proyecto. Aunque cabe aclarar, que la cantidad de emprendimientos visitados difiere a la de emprendedores que acceden al programa de tutorías debido a que algunas de las visitas se realizan antes de que

los proyectos sean aprobados por Nación con el objetivo de conocer más sobre el negocio, verificar que las instalaciones de trabajo sean las adecuadas para cada actividad, etcétera. Durante el primer trimestre de 2025 no se registraron visitas de parte de la Oficina de Empleo.

Luego de transcurridos seis meses desde el cobro del subsidio, los emprendedores pueden solicitar **refinanciamiento** por proyecto. El proceso de obtención de este nuevo subsidio es similar al mencionado anteriormente: el emprendedor confecciona con ayuda del personal de la Oficina de Empleo los formularios de solicitud y luego estos son enviados a Nación, por medio de la Agencia Territorial, para ser evaluados. Durante el primer trimestre de 2025 no se registraron nuevos envíos para la obtención de este nuevo subsidio.

Cursos y talleres

El Ministerio de Capital Humano implementa acciones para la formación y capacitación de trabajadores para lograr empleo decente y competitividad en la economía. Los cursos de formación profesional fomentan el aprendizaje permanente de trabajadores a lo largo de su vida para mantenerse permanentemente actualizados, lo que mejora su empleabilidad.

La Oficina de Empleo local también se encarga de la coordinación y el dictado de **cursos y talleres a jóvenes** de la ciudad, orientados a la adquisición de habilidades que les permitan incorporarse de manera permanente al mercado laboral formal.

En primer trimestre de 2025, se llevaron a cabo 8 cursos presenciales que se detallan en el cuadro 2. De ellos, siete cursos no contaban con contraprestación monetaria excepto el curso “Trayecto de acompañamiento a la autonomía económica” (1 mes) que si ofrecía un incentivo económico a sus participantes.

Un total de 177 personas participaron de los cursos presenciales en el trimestre analizado, donde el 60,5% de ellas eran mujeres y los restantes varones.



Cuadro 2: Cantidad de postulantes nuevos en cursos presenciales y organismo que dictan los cursos. Primer trimestre 2025.

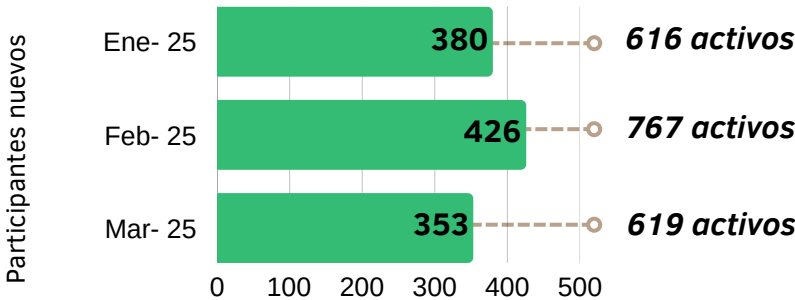
Nombre del Proyecto	Organismo que dicta el curso	Participantes
Repositor de autoservicios y supermercados	Academia Andresito	40
Taller emplea tus habilidades	Municipalidad De Posadas	33
Emplea y emprende tu futuro	Municipalidad De Posadas	33
Taller emplea tu futuro	Municipalidad De Posadas	23
Excel básico	CFPI N° 1	21
Iniciación al mundo laboral	CFPI N° 1	20
Trayecto de acompañamiento a la autonomía económica	Municipalidad de Posadas	10
Excel avanzado	CFPI N° 1	9
Total		177

Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE.

Vale aclarar que al momento de interpretar las cantidades se debe tener en cuenta que una misma persona puede estar inscrita en más de un curso en simultáneo.

Sumado a estas propuestas, los jóvenes de la ciudad pueden realizar diversos cursos autoasistidos desde la plataforma del “Portal Empleo”. Esta propuesta innovadora amplía la oferta formativa de la Oficina de Empleo y permite a los jóvenes capacitarse en diversas temáticas desde cualquier lugar,

Figura 13: Nuevos inscriptos a los cursos autoasistidos del Portal Empleo, participantes activos y monto mensual abonado a postulantes activos en el primer trimestre de 2025.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE y Portal Empleo Nación.

En caso de que una persona realice más de un curso en simultáneo, siempre y cuando cumpla con las condiciones para percibir el cobro, recibirá un pago mensual por todos los cursos que realice. A continuación, se detallan los cursos activos en el período bajo análisis y la cantidad de participantes nuevos en cada uno de ellos al momento en que inició el dictado de clases.

Cuadro 3: Cursos autoasistidos del Portal Empleo, duración, cantidad de nuevos participantes inscriptos por género en Posadas. Primer trimestre 2025.

Curso	Duración (en meses)	Cantidad de Participantes			
		Femenino	Masculino	Otro	Total
Trabajo digital en entornos colaborativos	2	103	45	5	153
Gestión de herramientas financieras para emprendedores	2	105	18	14	137
Marketing digital	2	94	23	7	124
Comunicación digital	2	100	10	8	118
Introducción al empleo en turismo	3	90	21	6	117
Introducción al comercio electrónico	2	82	17	13	112
Habilidades digitales para la inclusión laboral	2	64	27	10	101
Calidad en la atención al cliente en turismo	1	80	14	3	97
Mejorar mi búsqueda de empleo: el Portal como herramienta	1	69	16	2	87
Prevención de riesgos laborales en la actividad forestal	1	41	8		49

Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE y Portal Empleo Nación.

Cuadro 3: Cursos autoasistidos del Portal Empleo, duración, cantidad de nuevos participantes inscriptos por género en Posadas. Primer trimestre 2025 (*continuación*).

Curso	Duración (en meses)	Cantidad de Participantes			
		Femenino	Masculino	Otro	Total
Guía práctica sobre el sistema de riesgos del trabajo	1	13	1	1	15
Derechos y obligaciones en el sistema de riesgos del trabajo	1	11	3	1	15
Introducción al sistema de riesgos del trabajo	1	8	5	1	14

Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE y Portal Empleo Nación.