



Oficina de empleo

Posadas

Cuarto trimestre del 2024

Oficina de Empleo Posadas. Cuarto trimestre de 2024.

Dirección Oficina de Gestión de Datos. Municipalidad de Posadas.

dirgestiondedatos@gmail.com

Posadas, enero de 2025.

Intendente:

Ing. Stelatto Leonardo Alberto

Secretaría de Hacienda:

Cdor. Guastavino, Sebastián Alejandro

Secretaría de Turismo y Desarrollo Económico:

Lic. Carmona, Juan Diego

Dirección General de Producción y Desarrollo Económico:

Lic. Glinca, Alejandro Daniel

Dirección de Oficina de Gestión de Datos:

Lic. Montiel, Zoraida Magalí

Equipo técnico:

Mandagaran, Damian

Dirección General de Empleo y Formación:

Lic. Lugo, Prunella Paola

Nota:

En cada nueva publicación de esta serie, los datos de los últimos meses son provisorios porque los mismos pueden ser revisados y corregidos en los próximos periodos.

Signos convencionales:

* Dato provisorio

- Cero absoluto

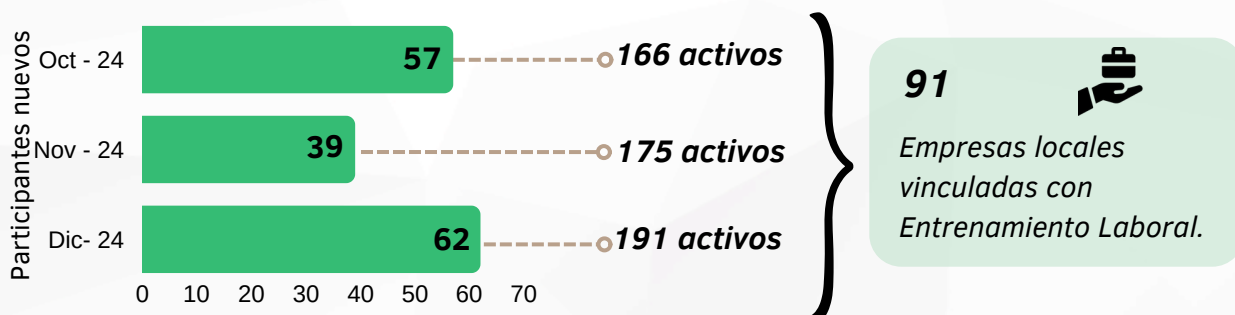
/// Dato que no corresponde presentar

Oficina de Empleo Posadas.

Resumen ejecutivo cuarto trimestre 2024. Posadas.

Programa de Entrenamiento Laboral

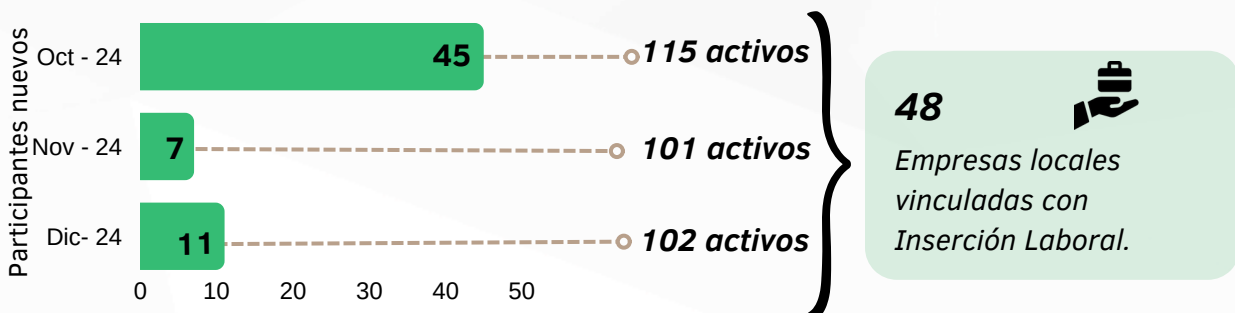
Nuevos inscriptos, participantes activos y cantidad de empresas vinculadas en el cuarto trimestre de 2024.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE.

Programa de Inserción Laboral

Nuevos inscriptos, participantes activos y cantidad de empresas vinculadas en el cuarto trimestre de 2024.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE.

Empleo Independiente



2 proyectos aprobados a Nación
3 beneficiarios



33,3% mujeres 66,7% varones

Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE.

Cursos y talleres



Cursos presenciales ----- 322 participantes nuevos
Cursos campus virtual ----- 840 participantes nuevos
Cursos autoasistidos ----- 841 participantes nuevos

Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE.

Oficina Municipal de Empleo

En las Oficinas de Empleo municipales se brinda atención personalizada, acompañamiento permanente, orientación e información sobre el mercado laboral local. Desde ellas se accede a cursos de orientación y formación profesional gratuitos, programas de empleo, talleres para la búsqueda de empleo, acciones de intermediación laboral y asistencia para micro emprendedores.

Las mismas dependen de los municipios, pero son fortalecidas con equipamiento informático y capacitación por parte del Ministerio de Capital Humano y trabajan en articulación con las Agencias Territoriales.

Trabajo con Empresas

La Oficina de Empleo trabaja junto a empresas locales en el marco del Programa de Entrenamiento para el Trabajo y el Programa de Inserción Laboral. El primero de ellos permite a las empresas entrenar aprendices en un puesto de trabajo a través de un proceso de aprendizaje práctico, compartiendo el costo de la formación con el Ministerio de Capital humano. Durante el proceso formativo no se establece una relación laboral entre la empresa y los trabajadores, sino un acuerdo de entrenamiento. Luego, si la empresa decide incorporar a estos aprendices ya entrenados, obtiene un beneficio económico por su contratación. Esto último puede hacerse a través del segundo programa, de Inserción Laboral cuyo objetivo es promover la inserción laboral de los trabajadores con mayores dificultades de empleabilidad.



139

Empresas locales vinculadas con la Oficina de Empleo en el 4° Tr 2024

Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE.

Los postulantes que estuvieron activos en los Programas de Entrenamiento e Inserción Laboral en el cuarto trimestre de 2024 trabajaron en 139 negocios de la ciudad: 91 vinculados al Programa de

Entrenamiento y 48 al de Inserción Laboral. Vale aclarar que dicho valor debe tomarse con cautela debido a que una empresa podría estar activa en ambos programas en un mismo período.

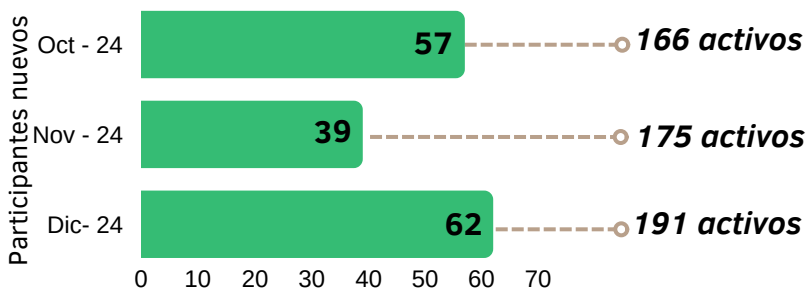
Programa de Entrenamiento para el Trabajo

El período de entrenamiento en una empresa puede durar 3, 4 o 6 meses para cada candidato, lo que dependerá de la capacitación teórica y práctica que requiere el aprendizaje en el puesto de trabajo.

La figura 1 indica la cantidad de postulantes nuevos y activos entrenando en empresas locales en el cuarto trimestre de 2024. La cantidad indicada de postulantes activos no necesariamente coincide con la suma de postulantes nuevos, porque al cabo de 3, 4 o 6 meses algunos dejan de estar activos en el Programa.

Del total de postulantes nuevos inscriptos entre octubre y diciembre del 2024, el 52,8% eran mujeres y un 47,2% varones.

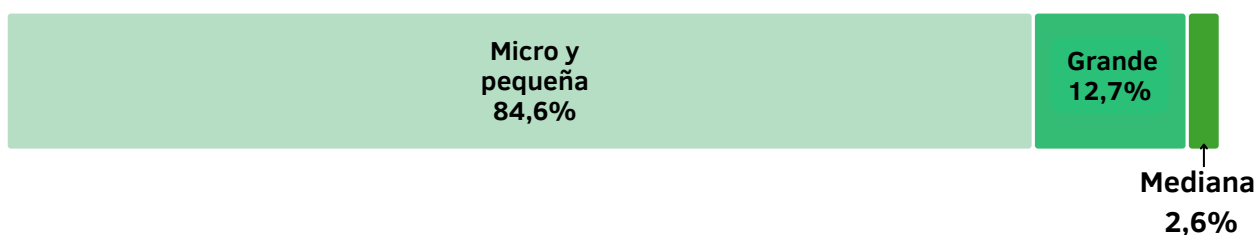
Figura 1: Nuevos inscriptos al Programa de Entrenamiento y participantes activos en el cuarto trimestre de 2024.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE.

Por otro lado, es pertinente mencionar que de todos los jóvenes que participaron del Programa de Entrenamiento en este trimestre, aproximadamente el 84,6% se formó o está formándose en empresas micro y pequeñas de la ciudad. Mientras que los restantes transitaron esta etapa, o lo están haciendo actualmente, en empresas grandes (cerca del 12,7%) y medianas 2,6%.

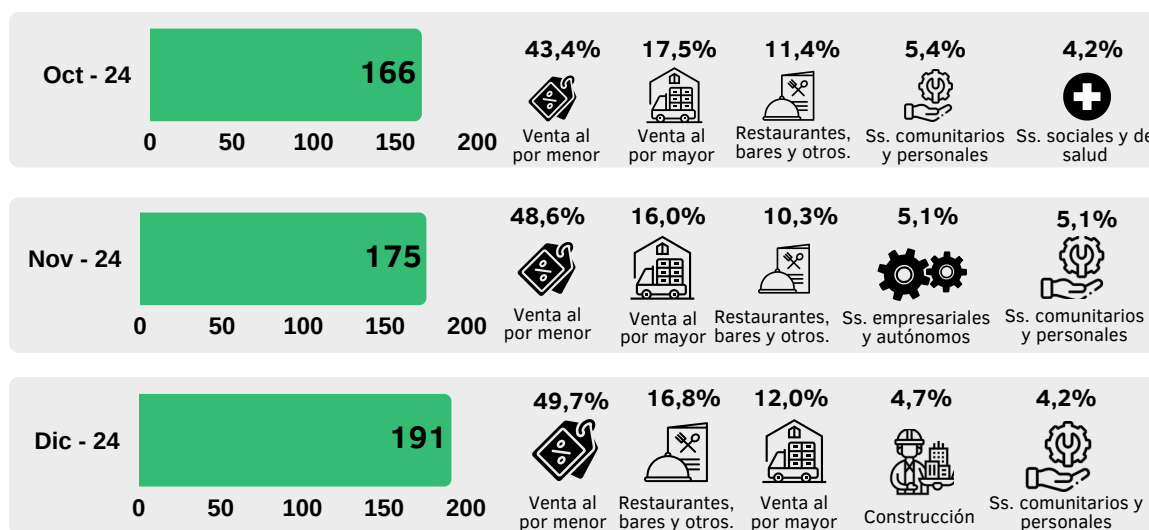
Figura 2: Cantidad de postulantes activos por tamaño de empresa. Cuarto trimestre de 2024



Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE.

Alrededor del 40% y el 50% de los participantes activos de este programa transitaron su entrenamiento entre los meses de octubre y diciembre de 2024 en empresas que se dedicaban a la venta al por menor de diversos productos. Esto incluye negocios de venta de prendas de vestir y accesorios, farmacias, librerías, pinturerías y otros.

Figura 3: Cantidad de jóvenes activos en el Programa de Entrenamiento y principales rubros de trabajo de las empresas vinculadas al programa. Cuarto trimestre de 2024.

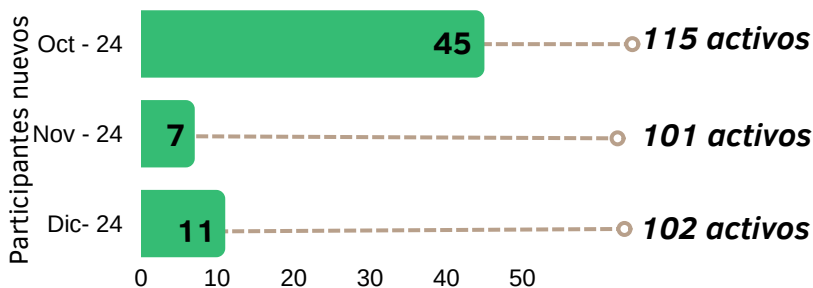


Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE y la Dir. de Habilitaciones.

Programa de Inserción Laboral

El período de inserción laboral acompañado en una empresa, con el apoyo de la Oficina de Empleo, es de hasta 12 meses para cualquier persona, sin diferenciación de sexo. Del total de postulantes nuevos inscriptos entre octubre y diciembre de 2024, el 50,4% son mujeres y los restantes varones.

Figura 4: Nuevos inscriptos al Programa de Inserción Laboral y participantes activos en el cuarto trimestre de 2024.

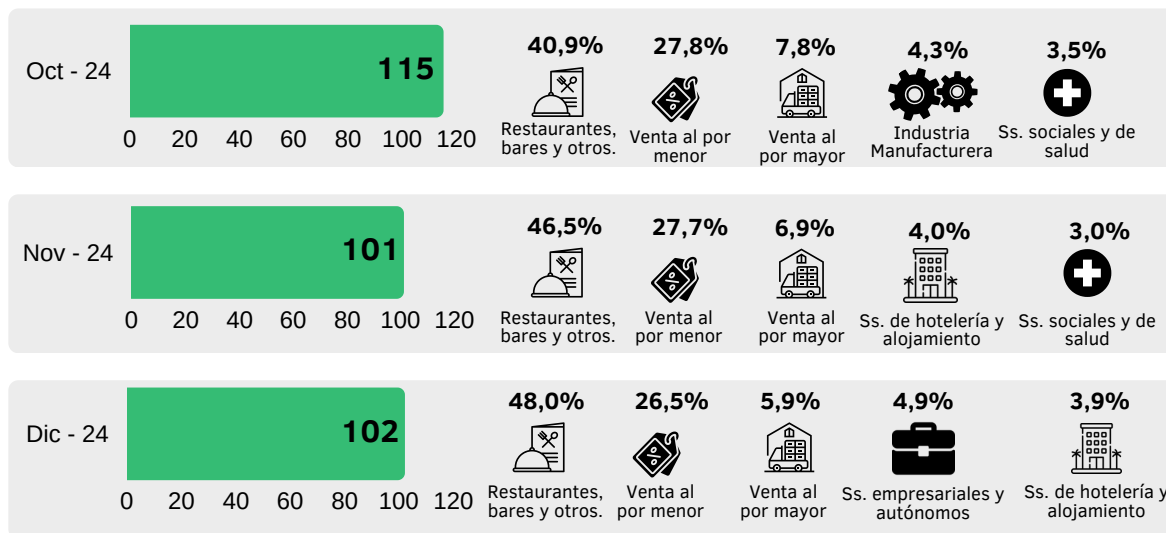


Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE.

La figura 4 indica la cantidad de postulantes nuevos y activos trabajando en empresas locales entre los meses de octubre y diciembre. La cantidad indicada de postulantes activos no necesariamente coincide con la suma de postulantes nuevos, porque las personas que participan se encuentran activas por 9 o 12 meses.

Entre el 40% y el 50% de los participantes activos de este programa realizaron su entrenamiento entre los meses de octubre y diciembre de 2024 en empresas pertenecientes a sectores como restaurantes, bares y negocios similares. Esto incluye negocios como heladerías, cadenas de comidas rápidas y otros.

Figura 5: Cantidad de jóvenes activos en el Programa de Inserción laboral y principales rubros de trabajo de las empresas vinculadas al programa. Cuarto trimestre de 2024.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE y la Dir. de Habilitaciones.

Cabe destacar que, en este trimestre, sólo en octubre se registraron jóvenes que trabajaron en empresas con el rubro de industria manufacturera que aparecía con mayor frecuencia en trimestres anteriores. Las actividades productivas englobadas en industria manufacturera comprenden todas aquellas que impliquen transformación de materia prima y servicios conexos, desde la elaboración de productos alimenticios hasta bienes hasta el diseño y fabricación de elementos gráficos.

El rubro de servicios comunitarios y personales incluye actividades como centros de belleza, peluquerías y gimnasios y el de servicios sociales y de salud a odontólogos, médicos de práctica ambulatoria y similares. Las veterinarias también se encuentran listadas dentro de este rubro.

Vale aclarar que estas descripciones se aplican a todas las empresas de los programas de la Oficina de Empleo, es decir, son válidas tanto para los empleadores del programa de Entrenamiento como los de Inserción Laboral.

Empleo Independiente

El Programa brinda apoyo, orientación y medios para desarrollar emprendimientos y acompañar a emprendedores en todo lo que necesitan para ser sus propios jefes y llevar adelante sus negocios. Está especialmente dirigido a trabajadores desocupados que participan en los programas del Ministerio de Capital Humano, así como a trabajadores independientes y personas que se capacitaron.

Brinda capacitación en gestión empresarial, ayuda a formular el plan de negocios, acompaña con tutorías para ponerlo en marcha y en su crecimiento. Además, lleva a los emprendedores a ferias y rondas de negocios y los contacta para que puedan vender sus productos.

El primer paso para acceder al Programa de Empleo Independiente que financia herramientas, insumos y/o máquinas para el desarrollo de una actividad económica de manera autónoma es el **Taller de Orientación al Trabajo Independiente**. Su objetivo es brindar herramientas para que las personas interesadas puedan reflexionar acerca de su potencial perfil emprendedor y sus posibilidades de desarrollar un negocio propio.



Orientación al trabajo independiente 80 beneficiarios



Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE.

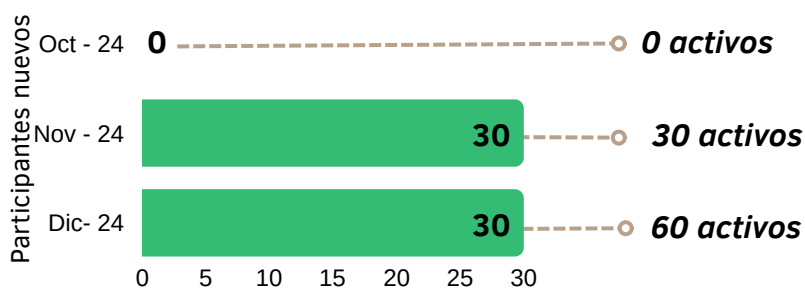
Luego de participar del Taller de Orientación al Trabajo Independiente, los interesados pueden comenzar el **Curso de Gestión Empresarial** que tiene una duración de tres meses y que les permite dar forma a su proyecto productivo a fin de solicitar un subsidio del Ministerio de Capital Humano. Entre los meses de noviembre y diciembre de 2024 se dictaron 2 cursos de este tipo, uno de ellos en noviembre y otro en diciembre de 2024. Por este motivo, tal como se aprecia en la figura 6, no se registraron nuevos participantes en el mes de octubre.

Del total de los nuevos inscriptos en el Curso de Gestión Empresarial en el cuarto trimestre de 2024, el 53,3% eran mujeres (32 personas) y los restantes eran varones (28 personas)



Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE.

Figura 6: Nuevos inscriptos al Curso de Gestión Empresarial y participantes activos en el cuarto trimestre de 2024.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE.

El principal objetivo del Curso de Gestión Empresarial es brindar asesoramiento y asistencia a los participantes en la confección de sus **proyectos productivos**, para luego poder enviarlos, por medio de la Oficina de Empleo y la Agencia Territorial, a Nación para su posterior evaluación.

Entre los meses de octubre y diciembre, los beneficiarios de proyectos aprobados por Nación para obtener el subsidio fueron 1 mujeres y 2 varones.

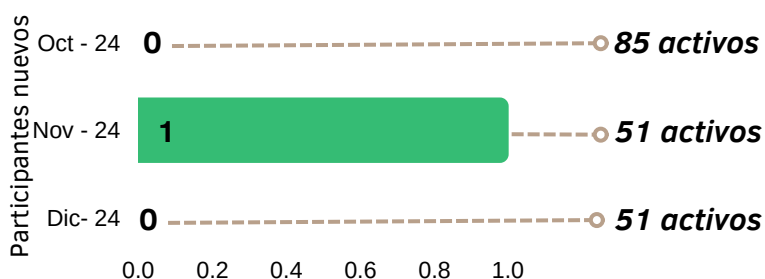


2 proyectos aprobados por Nación
3 beneficiarios

Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE.

Al mes siguiente luego de cobrar el subsidio, cada emprendedor comienza con el ciclo de **tutorías** junto a un tutor designado por la Oficina de Empleo, las mimas tienen un período de duración de 9 meses.

Figura 7: Participantes nuevos y activos en Tutorías en el cuarto trimestre de 2024.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE.

Aquellos emprendimientos que percibieron el subsidio también pueden recibir **visitas de seguimiento** para constatar que el dinero se invirtió tal como se propuso en el proyecto. Aunque cabe aclarar, que la cantidad de emprendimientos visitados difiere a la de emprendedores que acceden al programa de tutorías debido a que algunas de las visitas se realizan

antes de que los proyectos sean aprobados por Nación con el objetivo de conocer más sobre el negocio, verificar que las instalaciones de trabajo sean las adecuadas para cada actividad, etcétera. Durante el cuarto trimestre de 2024 no se registraron visitas de parte de la Oficina de Empleo.

Luego de transcurridos seis meses desde el cobro del subsidio, los emprendedores pueden solicitar **refinanciamiento** por proyecto. El proceso de obtención de este nuevo subsidio es similar al mencionado anteriormente: el emprendedor confecciona con ayuda del personal de la Oficina de Empleo los formularios de solicitud y luego estos son enviados a Nación, por medio de la Agencia Territorial, para ser evaluados. Durante el cuarto trimestre de 2024 no se registraron visitas de parte de la Oficina de Empleo.

Cursos y talleres

El Ministerio de capital humano implementa acciones para la formación y capacitación de trabajadores para lograr empleo decente y competitividad en la economía. Los **cursos de formación profesional** fomentan el aprendizaje permanente de trabajadores a lo largo de su vida para mantenerse permanentemente actualizados, lo que mejora su empleabilidad.

La Oficina de Empleo local también se encarga de la coordinación y el dictado de **cursos y talleres a jóvenes** de la ciudad, orientados a la adquisición de habilidades que les permitan incorporarse de manera permanente al mercado laboral formal.

En cuarto trimestre de 2024, se llevaron a cabo 9 cursos presenciales que abarcaron diversas áreas y duraciones sin contraprestación, como ser: **Auxiliar Mecánico** (3 meses), **Emplea tus habilidades** (1 mes), **Excel Básico Y Avanzado** (3 meses), **Habilidades en ventas** (1 mes), **Modelado e impresión 3D** (3 meses), **Modelado e impresión 3D con resina** (1 mes), **Operador De PC Para La Administración y Gestión** (2 meses), **Operador De PC** (3 meses), y **Pastelería** (3 meses).

Un total de 322 personas participaron de los cursos presenciales en el trimestre analizado, donde el 59,0% de ellas eran mujeres y los restantes varones.



59,0% mujeres 41,0% varones

Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE.

Cuadro 1: Postulantes activos en cursos presenciales. Cuarto trimestre 2024.

Nombre del Proyecto	Organismo que dicta el curso	Cantidad de participantes
Emplea tus habilidades	Municipalidad De Posadas	76
Excel Basico Y Avanzado	Centro Formación Profesional Itinerante N°1	50
Operador De Pc Para La Adm. Y Gestion	Municipalidad De Posadas	37
Modelado en impresion 3D con resina	Centro Provincial De Formación Profesional N° 2	32
Auxiliar Mecánico	Instituto Superior De Tecnología Automotriz	32
Pastelería	Centro Formación Profesional Itinerante N°1	31
Habilidades en ventas	Camara De Comercio	25
Operador De Pc Presencial	Instituto Superior De Tecnología Automotriz	24
Modelado e Impresión 3D	Instituto Superior En Tecnología Automotriz	23
Total		322

Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE.

En cuarto trimestre de 2024, también fue implementado 8 cursos virtuales por medio del **campus virtual** de la municipalidad de posadas que abarcaron diversas áreas con una duración de 1 mes y sin contraprestación por parte de los mismos, como ser: operador básico de PC, repositor de autoservicios, asistente virtual, operador de ventas digitales, auxiliar de aplicaciones con IA, hardware, software y ciberseguridad, emplea tus habilidades y auxiliar en telemática.

Un total de 840 personas se inscribieron en los cursos virtuales del campus virtual, de las cuales el 73,5% eran mujeres y el 26,5% varones.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE.

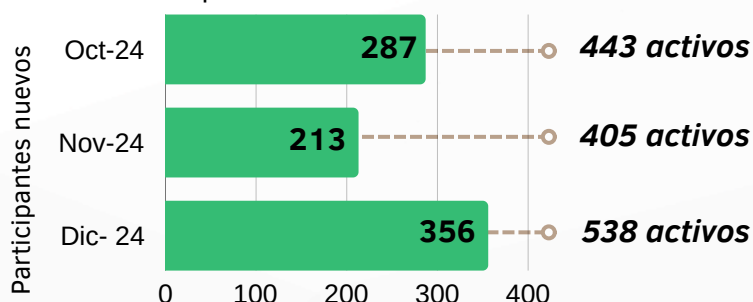
Cuadro 2: Cursos del campus virtual. Cuarto trimestre 2024.

Nombre del Proyecto	Organismo que dicta el curso	Cantidad de participantes
Operador Básico De Pc	Municipalidad De Posadas	173
Repositor De Autoservicios	Municipalidad De Posadas	149
Auxiliar En Asistente Virtual	Municipalidad De Posadas	133
Operador De Ventas Digitales	Municipalidad De Posadas	129
Auxiliar De Aplicaciones Con Ia	Municipalidad De Posadas	103
Hardware, Software Y Ciberseguridad	Municipalidad De Posadas	78
Emplea Tus Habilidades	Municipalidad De Posadas	51
Auxiliar En Telemática	Municipalidad De Posadas	24
Total		840

Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE.

Sumado a estas propuestas, los jóvenes de la ciudad pueden realizar diversos cursos auto asistidos desde la plataforma del “Portal Empleo”. Esta propuesta innovadora amplía la oferta formativa de la Oficina de Empleo y permite a los jóvenes capacitarse en diversas temáticas desde cualquier lugar de la provincia de Misiones.

Figura 8: Nuevos inscriptos a los **cursos autoasistidos del Portal Empleo**, participantes activos y monto mensual abonado a postulantes activos en el cuarto trimestre de 2024.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE.

En caso de que una persona realice más de un curso en simultáneo, siempre y cuando cumpla con las condiciones para percibir el cobro, recibirá un pago mensual por todos los cursos que realice. A continuación, se detallan los cursos activos en el período bajo análisis y la cantidad de participantes nuevos en cada uno de ellos al momento en que inició el dictado de clases.

A continuación, se detallan los cursos activos en el periodo bajo análisis y la cantidad de participantes nuevos en cada uno de ellos al momento en que inició el dictado de clases.

Cuadro 3: Cursos autoasistidos del Portal Empleo y cantidad de nuevos participantes inscriptos en Posadas. Cuarto trimestre 2024.

Curso	Duración (en meses)	Cantidad de Participantes			
		Femenino	Masculino	Otro	Total
Calidad En La Atención Al Cliente En Turismo	2	20	5	1	26
Comunicacion Digital	2	77	13	3	93
Derechos Y Obligaciones En El Sistema De Riesgos Del Trabajo	1	24	4	2	30
Gestión De Herramientas Financieras Para Emprendedores	2	84	7	5	96
Guía Práctica Sobre El Sistema De Riesgos Del Trabajo	1	24	1	1	26
Habilidades Digitales Para La Inclusion Laboral	2	70	18	10	98
Introducción Al Comercio Electrónico	2	72	22	9	103
Introducción Al Empleo En Turismo	3	63	16	7	86
Introducción Al Sistema De Riesgos Del Trabajo	1	12	8	2	22
Marketing Digital	2	89	14	4	107
Mejorar Mi Búsqueda De Empleo: El Portal Como Herramienta	1	57	9	10	76
Trabajo Digital En Entornos Colaborativos	2	72	8	3	83

Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE.