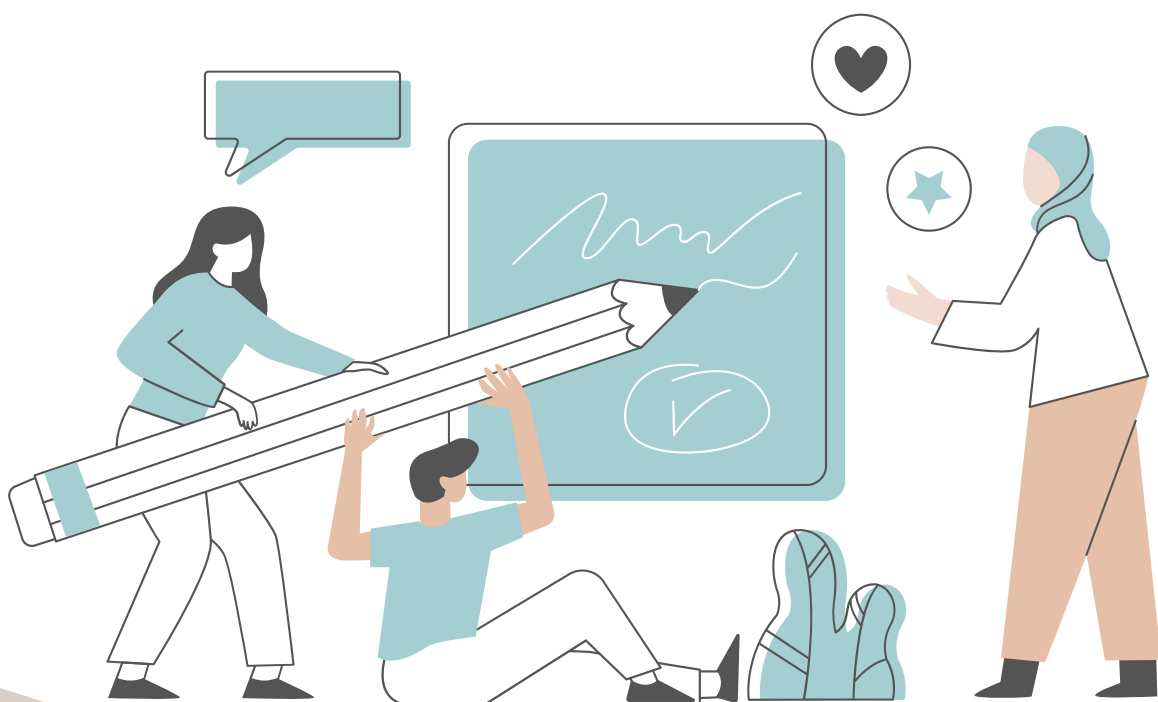
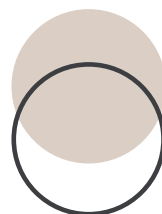


Oficina de Empleo Posadas

Tercer trimestre 2023



Oficina de Empleo Posadas. Primer trimestre 2023.

Dirección Oficina de Gestión de Datos.
dirgestiondedatos@gmail.com
Posadas, julio de 2023.

Municipalidad de Posadas.

Intendente:

Ing. Stelatto Leonardo Alberto

Secretaría de Hacienda:

Cr. Guastavino Sebastián Alejandro

Este informe técnico fue producido por los equipos de trabajo de:

Dirección General de Gestión de Programas de Innovación:

Glinca, Alejandro Daniel

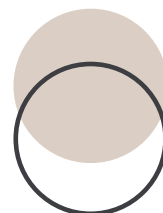
Oficina de Gestión de Datos:

Ascona, Daniel
Lugo, Prunella Paola
Marc, Gamael
Montiel, Zoraida Magalí
Wittig, Carolina Pamela

En cada nueva publicación de esta serie, los datos de los últimos meses son provisorios porque los mismos pueden ser revisados y corregidos en los próximos periodos.

Signos convencionales:

* Dato provisorio
- Cero absoluto
/// Dato que no corresponde presentar



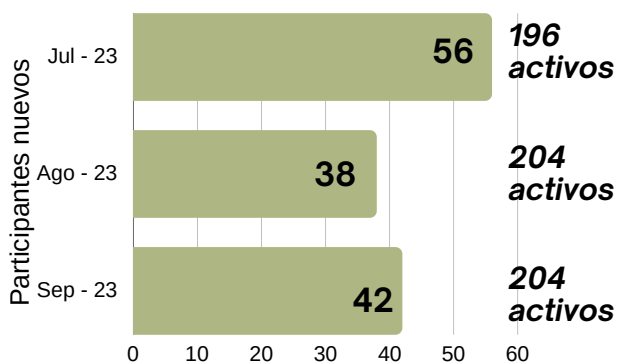
Oficina de Empleo Posadas.

Resumen ejecutivo tercer trimestre 2023. Posadas.

Experiencias laborales

Nuevos inscriptos, participantes activos y empresas locales vinculadas en el tercer trimestre de 2023.

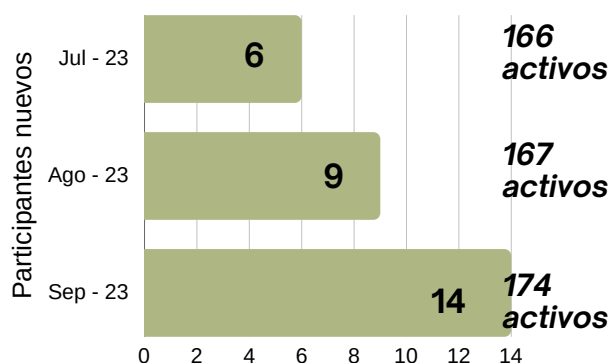
Programa de Entrenamiento Laboral



117

Empresas locales vinculadas con Entrenamiento Laboral

Programa de Inserción Laboral



76

Empresas locales vinculadas con Inserción Laboral

Emprendedurismo

Empleo Independiente



2 proyectos aprobados por Nación
2 beneficiarias



100% mujeres

Cursos y talleres

Curso autoasistidos "Portal Empleo"



2025 participantes nuevos
11 comisiones iniciadas



69,2% mujeres 30,8% varones

Fuente: Elaboración propia en base a datos de Oficina de Empleo.

Oficina Municipal de Empleo

En las Oficinas de Empleo municipales se brinda atención personalizada, acompañamiento permanente, orientación e información sobre el mercado laboral local. Desde ellas se accede a cursos de orientación y formación profesional gratuitos, programas de empleo, asistencia a microemprendedores, talleres para la búsqueda de empleo y a acciones de intermediación laboral.

Las mismas dependen de los municipios, pero son fortalecidas con equipamiento informático y capacitación por parte del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTEySS) y trabajan en articulación con las Agencias Territoriales.

Trabajo con Empresas

La Oficina de Empleo trabaja junto a empresas locales en el marco del Programa de Entrenamiento para el Trabajo y el Programa de Inserción Laboral. El primero de ellos permite a las empresas entrenar aprendices en un puesto de trabajo a través de un proceso de aprendizaje práctico, compartiendo el costo de la formación con el Ministerio de Trabajo. Durante el proceso formativo no se establece una relación laboral entre la empresa y los trabajadores, sino un acuerdo de entrenamiento. Luego, si la empresa decide incorporar a estos aprendices ya entrenados, obtiene un beneficio económico por su contratación. Esto último puede hacerse a través del segundo programa, de Inserción Laboral cuyo objetivo es promover la inserción laboral de los trabajadores con mayores dificultades de empleabilidad.



193
Empresas locales
vinculadas con la Oficina
de Empleo en el 3° Tr 2023

Los postulantes que estuvieron activos en los Programas de Entrenamiento e Inserción Laboral en el tercer trimestre de este año, se encuentran trabajando en 193 empresas y negocios de la ciudad:

Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE. 117 de ellos vinculados al Programa de Entrenamiento y 76 al de Inserción Laboral.

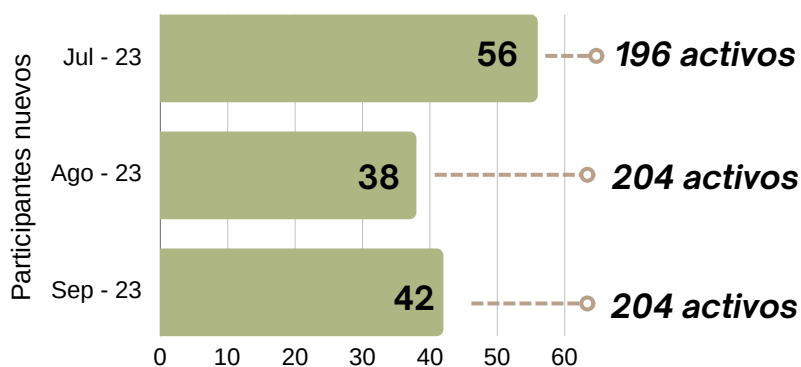
Programa de Entrenamiento para el Trabajo

El período de entrenamiento en una empresa puede durar 3, 4 o 6 meses para cada candidato, lo que dependerá de la capacitación teórica y práctica que requiera el aprendizaje en el puesto de trabajo.

La figura 1 indica la cantidad de postulantes nuevos y activos entrenándose en empresas locales en el tercer trimestre de este año. La cantidad indicada de postulantes activos no necesariamente coincide con la suma de los postulantes nuevos porque al cabo de 3, 4 o 6 meses algunos dejan de estar activos en el Programa.

Del total de postulantes nuevos inscriptos entre julio y septiembre de este año, el 53,3% son mujeres y los restantes varones.

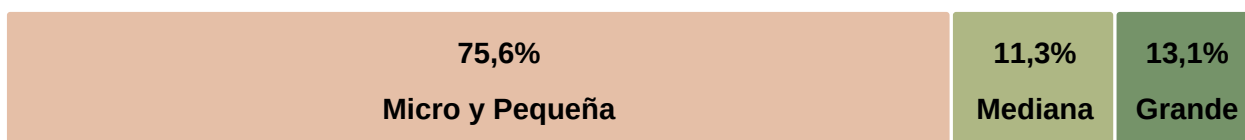
Figura 1: Nuevos inscriptos al Programa de Entrenamiento y participantes activos en el tercer trimestre de 2023.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE.

Por otro lado, es pertinente mencionar que de todos los jóvenes que participaron del Programa de Entrenamiento en este trimestre, aproximadamente el 75% se formó o está formándose en empresas pequeñas de la ciudad. Mientras que los restantes transitaron esta etapa, o lo están haciendo actualmente, en empresas medianas (cerca del 11%) y grandes 13,1%.

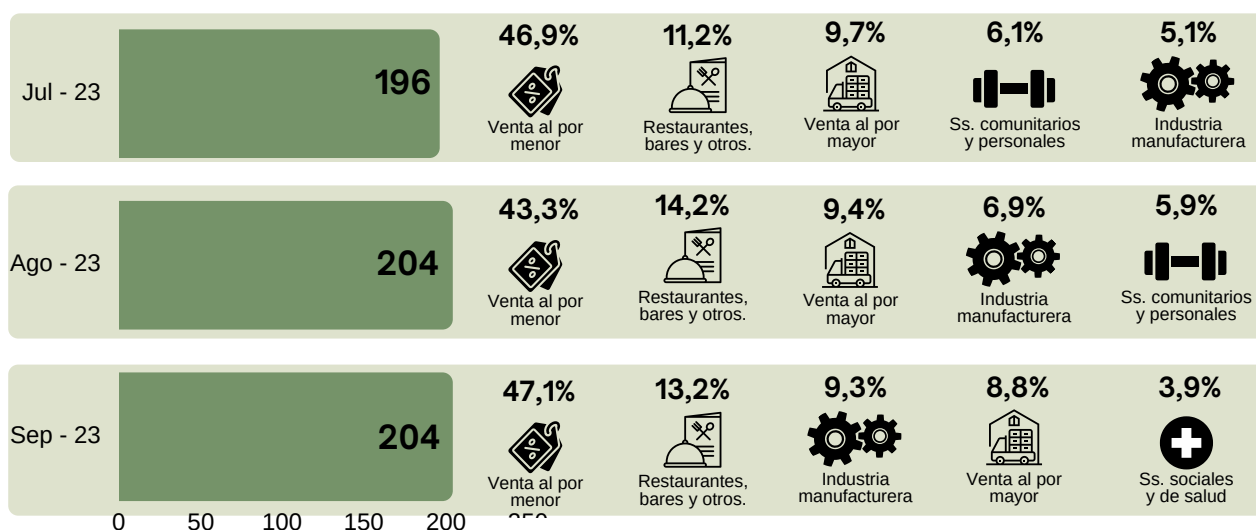
Figura 2: Cantidad de postulantes activos por tamaño de empresa. Tercer trimestre de 2023.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE.

Poco menos del 50% de los participantes activos de este programa transitaron su entrenamiento entre los meses de julio y septiembre de 2023 en empresas que se dedicaban a la venta al por menor de diversos productos. Esto incluye negocios de venta de prendas de vestir y accesorios, farmacias, librerías, pinturerías y otros.

Figura 3: Cantidad de jóvenes activos en el Programa de Entrenamiento y principales rubros de trabajo de las empresas vinculadas al programa. Tercer trimestre de 2023.

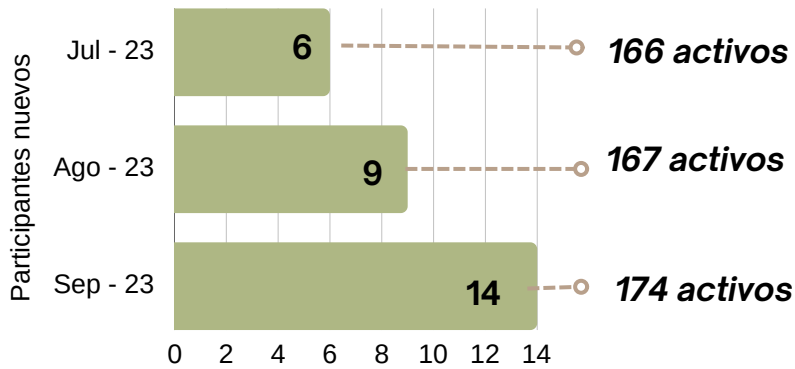


Fuente: Elaboración propia en base a datos de Oficina de Empleo y la Dir. de Habilitaciones.

Programa de Inserción Laboral

El período de inserción laboral acompañado en una empresa, con el apoyo de la Oficina de Empleo, es de hasta 12 meses para cualquier persona, sin diferenciación de sexo. Del total de postulantes nuevos inscriptos entre julio y septiembre de este año, el 49,2% son mujeres y los restantes varones.

Figura 4: Nuevos inscriptos al Programa de Inserción Laboral y participantes activos en el tercer trimestre de 2023.

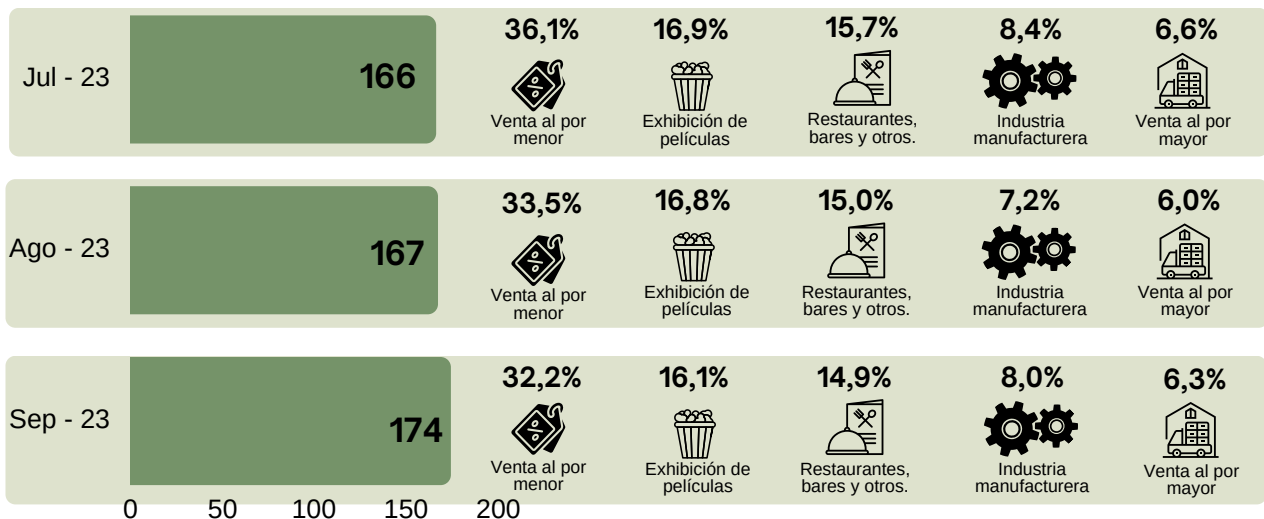


Fuente: Elaboración propia en base a datos de OE.

La figura 4 indica la cantidad de postulantes activos trabajando en empresas locales entre julio y septiembre de este año. La cantidad indicada de postulantes activos no necesariamente coincide con la suma de los postulantes nuevos porque los participantes se encuentran activos por 9 (hasta julio 2022) o 12 meses.

Cerca del 30% de los participantes de este programa transitaron su entrenamiento entre julio y septiembre de 2023 en empresas dedicadas a la venta al por menor de productos. Esto incluye negocios de venta de prendas de vestir ya accesorios, farmacias, librerías, pinturerías y otros. Cabe destacar que en este trimestre, al rededor del 16% de los jóvenes se entrenaron en empresas dedicadas a la exhibición de películas.

Figura 5: Cantidad de jóvenes activos en el Programa de Inserción Laboral y principales rubros de trabajo de las empresas vinculadas al programa. Tercer trimestre de 2023.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de Oficina de Empleo y la Dir. de Habilitaciones.

El rubro de servicios comunitarios y personales incluye actividades como centros de belleza, peluquerías y gimnasios y el de servicios sociales y de salud a odontólogos, médicos de práctica ambulatoria y similares. Las veterinarias también se encuentran listadas dentro de este rubro. Por su parte, las actividades productivas englobadas en industria manufacturera comprende

todas aquellas que impliquen transformación de materia prima y servicios conexos, desde la elaboración de productos alimenticios hasta bienes hasta el diseño y fabricación de elementos gráficos.

Vale aclarar que estas descripciones se aplican a todas las empresas de los programas de la Oficina de Empleo, es decir, son válidas tanto para los empleadores del programa de Entrenamiento como los de Inserción Laboral.

Empleo Independiente

El Programa brinda apoyo, orientación y medios para desarrollar emprendimientos y acompaña a los emprendedores en todo lo que necesitan para ser sus propios jefes y llevar adelante sus negocios. Está especialmente dirigido a trabajadores desocupados que participan en programas del MTEySS, así como a personas que se capacitaron y trabajadores independientes.

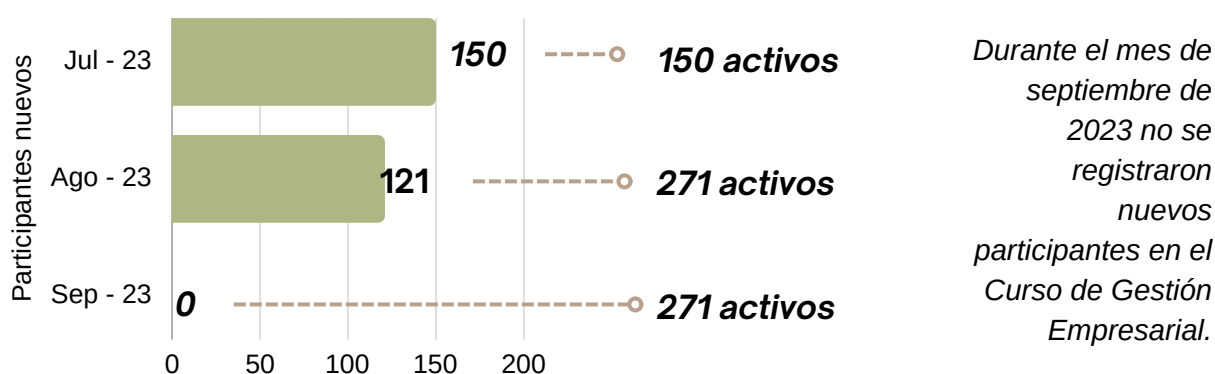
Brinda capacitación en gestión empresarial, ayuda a formular el plan de negocios, acompaña con tutorías para ponerlo en marcha y en su crecimiento. Además, lleva a los emprendedores a ferias y rondas de negocios y los contacta para que puedan vender sus productos.

El primer paso para acceder al Programa de Empleo Independiente que financia herramientas, insumos y/o máquinas para el desarrollo de una actividad económica de manera autónoma es el **Taller de Orientación al Trabajo Independiente**. Su objetivo es brindar herramientas para que las personas interesadas puedan reflexionar acerca de su potencial perfil emprendedor y sus posibilidades de desarrollar un negocio propio. En el tercer trimestre de 2023, no se organizó ningún taller de Orientación al Trabajo Independiente.

Luego de participar del Taller de Orientación al Trabajo Independiente, los interesados pueden comenzar el **Curso de Gestión Empresarial** que tiene una duración de tres meses y que les permite dar forma a su proyecto productivo a fin de solicitar un subsidio del MTEySS. Entre los meses de julio y septiembre de este año se dictaron 10 cursos de este tipo, 5 de ellos en julio y los otros 5 en agosto de 2023. Por este motivo, tal como se aprecia en la figura 6, no se registraron nuevos participantes en el mes de septiembre.

Del total de los nuevos inscriptos en el Curso de Gestión Empresarial en el tercer trimestre de 2023, el 55,7% eran mujeres y los restantes eran varones.

Figura 6: Nuevos inscriptos al **Curso de Gestión Empresarial** y participantes activos en el tercer trimestre de 2023.



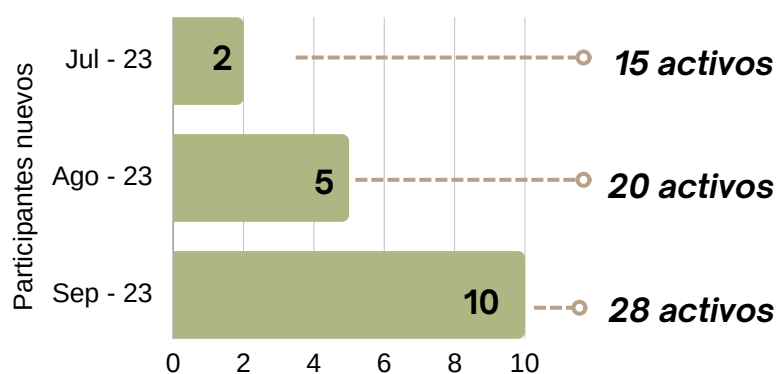
Durante el mes de septiembre de 2023 no se registraron nuevos participantes en el Curso de Gestión Empresarial.

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Oficina de Empleo.

El principal objetivo del Curso de Gestión Empresarial es brindar asesoramiento y asistencia a los participantes en la confección de sus **proyectos productivos**, para luego poder enviarlos, por medio de la Oficina de Empleo y la Agencia Territorial, a Nación para su posterior evaluación.

Entre los meses de julio y septiembre, los beneficiarios de proyectos aprobados por Nación para obtener el subsidio fueron dos mujeres.

Figura 7: Participantes nuevos y activos en **Tutorías** en el tercer trimestre de 2023.



Fuente: *Elaboración propia en base a datos de la Oficina de Empleo.*

Al mes siguiente luego de cobrar el subsidio, cada emprendedor comienza con el ciclo de **tutorías** junto a un tutor designado por la Oficina de Empleo, las mismas tienen un período de duración de 9 meses.

Aquellos emprendimientos que percibieron el subsidio, también pueden recibir **visitas de seguimiento** para constatar

que el dinero se invirtió tal como se propuso en el proyecto. Aunque cabe aclarar, que la cantidad de emprendimientos visitados difiere a la de emprendedores que acceden al programa de tutorías debido a que algunas de las visitas se realizan antes de que los proyectos sean aprobados por Nación con el objetivo de conocer más sobre el negocio, constatar que las instalaciones de trabajo sean las adecuadas para cada actividad, etcétera. Durante el tercer trimestre de 2023 se registraron 17 visitas de parte de la Oficina de Empleo.

Luego de transcurridos seis meses desde el cobro del subsidio, los emprendedores pueden solicitar **refinanciamiento**. El proceso de obtención de este nuevo subsidio es similar al mencionado anteriormente: el emprendedor confecciona con ayuda del personal de la Oficina de Empleo los formularios de solicitud y luego estos son enviados a Nación, por medio de la Agencia Territorial, para ser evaluados

Entre julio y septiembre de este año se envió un proyecto de refinanciamiento. A su vez, un proyecto fue aprobado por Nación y en esta ocasión la beneficiaria fue una mujer.



1 proyecto refinanciado por Nación
1 beneficiaria mujer

Fuente: *Elaboración propia en base a datos de Oficina de Empleo.*

Cursos y talleres

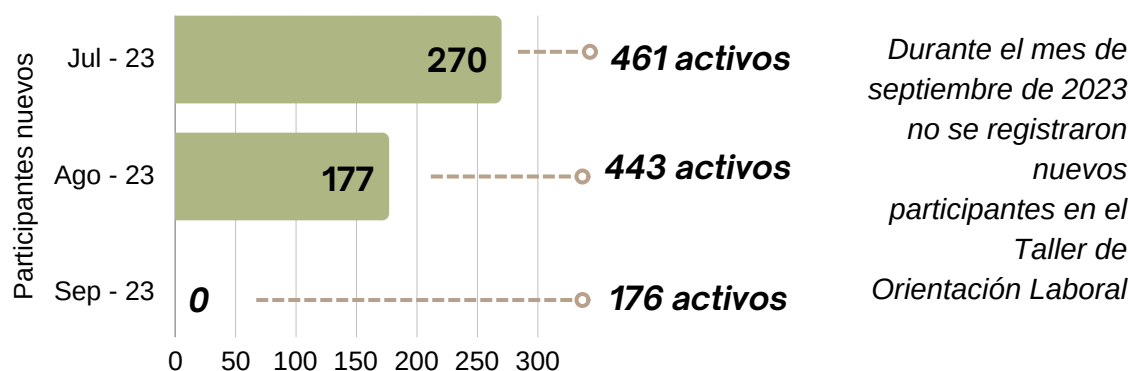
El MTEySS implementa acciones para la formación y capacitación de los trabajadores para lograr empleo decente y competitividad de la economía. Los **cursos de formación profesional** fomentan el aprendizaje permanente de los trabajadores a lo largo de su vida para mantenerse permanentemente actualizados, lo que mejora su empleabilidad. Durante el segundo trimestre de 2023 la Oficina de Empleo no organizó cursos de formación profesional.

La Oficina de Empleo local también se encarga de la coordinación y el dictado de **cursos y talleres a jóvenes** de la ciudad orientados a la adquisición de habilidades que les permitan incorporarse de manera permanente al mercado laboral formal.

Uno de ellos es el **Curso de Introducción al Mundo del Trabajo (CIT)** cuya última cohorte comenzó a cursar en mayo de 2023 debido a que este curso ya no se encontrará disponible en el futuro, al ser reemplazado por las trayectorias formativas que se mencionan más adelante en este apartado. Durante el tercer trimestre de este año 276 jóvenes (135 mujeres y 141 varones) cursaron el último tramo del curso, todos ellos durante el mes de julio.

Entre los nuevos cursos y talleres se encuentra el **Taller de Orientación Laboral (TOL)** que tiene una duración de dos meses, aunque vale aclarar que en el mes de septiembre de 2023 no se registraron nuevos inscriptos, pero sí participantes activos que comenzaron el taller en agosto de este año.

Figura 8: Nuevos inscriptos al **Taller de orientación Laboral (TOL)** y participantes activos en el tercer trimestre de 2023.



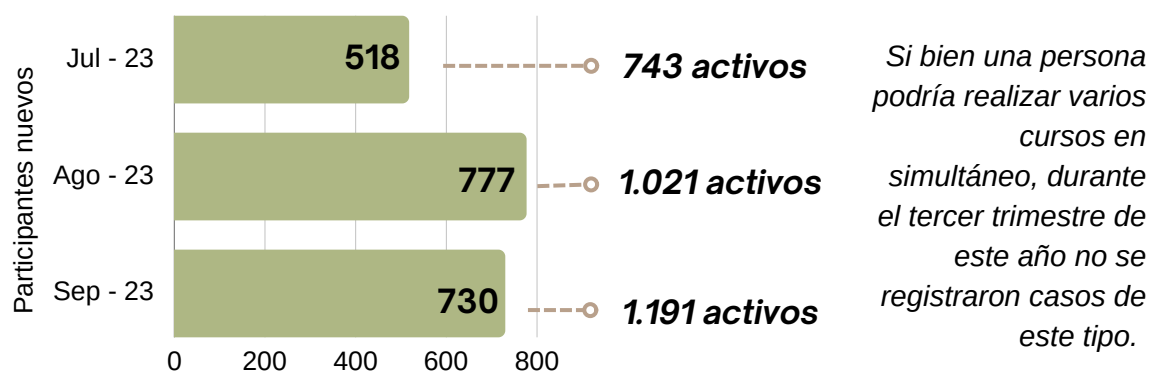
Durante el mes de septiembre de 2023 no se registraron nuevos participantes en el Taller de Orientación Laboral

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Oficina de Empleo.

Por su parte, el **Taller Trayecto Puente (TP)**, que tiene una duración de un mes, registró a 13 participantes nuevos en el tercer trimestre del año, en su mayoría mujeres (76,9%).

Sumado a estas propuestas, los jóvenes de la ciudad pueden realizar diversos **cursos autoasistidos** desde la plataforma del MTySS "Portal Empleo".

Figura 9: Nuevos inscriptos a los **cursos autoasistidos del Portal Empleo** y participantes activos en el tercer trimestre de 2023.



Si bien una persona podría realizar varios cursos en simultáneo, durante el tercer trimestre de este año no se registraron casos de este tipo.

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Oficina de Empleo.

Esta propuesta innovadora amplía la oferta formativa de la Oficina de Empleo y permite a los jóvenes capacitarse en diversas temáticas desde cualquier lugar de la provincia de Misiones.

A continuación, se detallan los cursos activos en el periodo bajo análisis y la cantidad de participantes nuevos en cada uno de ellos al momento en que inició el dictado de clases.

Cuadro 1: cursos autoasistidos del Portal Empleo y cantidad de nuevos participantes inscriptos en Posadas. Tercer trimestre 2023.

Curso	Inicio	Duración	Cantidad de participantes			
			Mujeres	Varones	Otros	Total
Mejorar mi búsqueda de empleo: el Portal como herramienta	Julio 2023	1 mes	8	9	2	19
	Agosto 2023		50	28	1	79
	Septiembre 2023		61	25	7	93
Gestión de herramientas financieras para emprendedores	Julio 2023	2 meses	124	62	4	190
	Agosto 2023		94	33	2	129
	Septiembre 2023		126	48	3	177
Trabajo digital en entornos colaborativos	Julio 2023	2 meses	32	22	3	57
	Agosto 2023		182	78	2	262
	Septiembre 2023		76	49	0	125
Introducción al empleo en turismo	Julio 2023	3 meses	81	14	0	95
	Agosto 2023		119	15	1	135
	Septiembre 2023		74	38	1	113
Habilidades digitales para la inclusión laboral	Julio 2023	2 meses	97	58	2	157
	Agosto 2023		118	54	0	172
	Septiembre 2023		108	29	3	140
Introducción al comercio electrónico	Septiembre 2023	2 meses	52	28	2	82

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Oficina de Empleo.